



ASP CITTÀ DI BOLOGNA

Azienda pubblica di servizi alla persona

Chiarimento n. 2

Quesiti

- 1) Si chiede ulteriore specificazione delle voci comprese nel margine d'agenzia.
- 2) Ai fini dell'attuazione della clausola sociale, si richiede:
 - di indicare il numero, la mansione, il livello e il monte orario dei lavoratori attualmente in forza e l'attuale fornitore;
 - di conoscere le risorse attualmente in forza siano già in possesso della necessaria formazione salute e sicurezza e dei relativi attestati.
- 3) Si chiede conferma che in caso di esercizio della facoltà di recesso/risoluzione anticipata da parte dell'Ente, i contratti con i singoli somministrati già in essere conservino efficacia fino alla scadenza prevista nel rispetto degli obblighi generali di legge di cui al D.lgs. 276/2003, oggi D.lgs. 81/2015, e del CCNL delle Agenzie per il Lavoro, e, in caso di conclusione del rapporto contrattuale per cause differenti dalla giusta causa, il diritto del lavoratore di essere comunque retribuito sino alla scadenza naturale del contratto, con conseguente onere del Committente utilizzatore di rimborso dei costi sostenuti dall'Agenzia (artt. 33, 35 c.2 D.Lgs. 81/15).
- 4) Riguardo alla Responsabilità civile, si chiede conferma dell'applicazione della disciplina di cui all'art. 35 comma 7 del d.lgs. 81/2015.
- 5) Si chiede una specifica in tema di trattamento dati personali, con conferma che durante i periodi in missione del lavoratore in somministrazione, l'azienda utilizzatrice assume la qualità di autonomo Titolare del Trattamento ai sensi e per gli effetti dell'art. 4, comma 1, punto 7 Regolamento UE 2016/679, e risponde dell'eventuale non correttezza di gestione di trattamento dei dati da parte dei lavoratori somministrati, con esclusione che tale responsabilità possa essere trasferita sull'Agenzia per il lavoro, poiché estranea alla gestione di dati che inseriscono all'impresa utilizzatrice ed alla sua organizzazione.
- 6) Relativamente all'inserimento di nuove risorse, si chiede conferma che saranno a carico dell'agenzia aggiudicataria solo gli obblighi di informazione e formazione sicurezza, parte generale, restando in capo all'Utilizzatore tutti gli obblighi di informazione e formazione sicurezza, parte speciale, addestramento e sorveglianza sanitaria, così come anche previsto dal D.Lgs. 81/2008.
- 7) Si chiede conferma che gli oneri relativi alla sorveglianza sanitaria, comprese le eventuali visite in fase pre-assuntiva, rientrino tra gli obblighi dell'impresa utilizzatrice, per il tramite del proprio medico competente, che dovrà pertanto trasmettere il giudizio di idoneità sanitaria allo stesso ente utilizzatore, come previsto dell'art. 40 comma 8 del CCNL Agenzia Somministrazione.
- 8) Si richiede la pubblicazione del tasso medio di assenteismo registrato.

- 9) Si chiede l'indicazione delle spese di pubblicazione del bando e registrazione del contratto di appalto.
- 10) Relativamente alla relazione tecnica, si chiede conferma della possibilità di allegazione di cv, percorsi formativi e slide e se gli stessi concorrono o meno al limite riservato all'elaborato.
- 11) Relativamente all'offerta economica, si chiede se le festività infrasettimanali ricadenti nella durata dell'appalto siano da fatturare alla stessa tariffa delle ore ordinarie.
- 12) Si chiede conferma che se le assenze a vario titolo possano essere rifatturate al pari della tariffa ordinaria (costo+margine).

Risposte

- 1) In merito si veda l'art. 4 del Capitolato d'appalto. Pertanto nel margine di agenzia sono comprese tutte le voci di cui ai punti 1.5.7.8.9. L'attività di formazione è finanziata dal 4% previsto nel costo orario più oneri.
- 2) I lavoratori in forza (compreso il personale per brevi sostituzioni) sono:
 - OSS Cat. B (ora area degli Operatori) – 36 ore sett.li;
 - infermieri cat. D (Ora area dei Funzionari) – 36 ore sett.li;
 - Fisioterapisti cat. D (Ora area dei Funzionari);
 - amministrativi cat. C (ora area degli istruttori) – 36 ore sett.li;
 - manutentori cat. B (ora area degli operatori esperti – 36 ore sett.li;
 - educatori cat. C (ora area degli istruttori – 36 ore sett.li;
 - Assistenti sociali cat. D (ora area Dei Funzionari) – 36 ore sett.li.
- 3) Si conferma l'efficacia dei contratti già in essere con i singoli somministrati fino alla scadenza in caso di esercizio della facoltà di recesso/risoluzione anticipata da parte dell'Ente; nel caso invece si addivenisse alla conclusione del rapporto contrattuale con il lavoratore per cause differenti dalla giusta causa, la Stazione appaltante, a seguito dell'istanza dell'appaltatore, aprirà un'istruttoria in merito alla retribuzione.
- 4) Si conferma.
- 5) Si conferma.
- 6) In merito si veda l'articolo 3, lett. b) del Capitolato speciale circa l'informazione sui rischi in generale ed addestramento all'uso delle attrezzature a carico dell'agenzia e l'articolo 5 lett. d), che prevedono che l'Agenzia informi i lavoratori sui rischi e li addestri all'uso delle attrezzature (art. 35 comma 4 D.Lgs. 81/2015). Si conferma che la sorveglianza sanitaria è in capo all'Amministrazione.
- 7) Si conferma.

Il tasso di assenza medio aziendale, che comprende le assenze per malattia, permessi vari, maternità, infortuni e congedi vari, è di complessivi gg. **36,2**. In Asp Il tasso di assenza, al netto di assenze per maternità, infortuni, L. 104, congedo disabili, solo riferito a malattie e permessi vari si assesta a **23,9** giornate medie (dato storico 12/2022). In ASC InSieme il tasso di assenza medio aziendale (dato storico 12/2022) è di complessivi gg 25,87.
- 8) Si rimanda alla risposta n. 6 del Chiarimento n. 1.
- 9) Si conferma che si può allegare documentazione nel limite massimo di pagine stabilito in disciplinare per la relazione tecnica.
- 10) Si rimanda alla risposta n. 2 del Chiarimento n. 1.

11) In merito si rimanda a quanto precisato all'articolo 4, punto 7 del Capitolato d'appalto.

Bologna, 14/04/2023

IL RUP
Elisabetta Calzolari