

**AVVISO DI SELEZIONE COMPARATIVA INTERNA, PER TITOLI, PER L'ATTRIBUZIONE DELLE PROGRESSIONI TRA LE AREE, AI SENSI DELL'ART. 52, COMMA 1-BIS DEL D. LGS. 165/2001, COME SOSTITUITO DAL COMMA 1 DELL'ART. 3 DEL D.L. N. 80/2021, CONVERTITO CON MODIFICAZIONI DALLA L. N. 113/2021, RISERVATO AI DIPENDENTI DI ASP CITTÀ DI BOLOGNA, PER LA COPERTURA DI N° 1 POSTO A TEMPO PIENO E INDETERMINATO DI "ISTRUTTORE DIRETTIVO/SPECIALISTA AMMINISTRATIVO" - AREA DEI FUNZIONARI E DELL'ELEVATA QUALIFICAZIONE CCNL FUNZIONI LOCALI, PRESSO L'AREA AMMINISTRATIVA - SERVIZIO RISORSE UMANE, U. O. SVILUPPO, VALORIZZAZIONE E GESTIONE GIURIDICA DEL PERSONALE**

**Scadenza ore 12:00 del 16/04 /2025**

#### **VISTI**

- il D. L. n. 80/2021, come convertito nella Legge n. 113/2021 *“Conversione in legge, con modificazioni, del Decreto-Legge 9 giugno 2021, n. 80, recante misure urgenti per il rafforzamento della capacità amministrativa delle pubbliche amministrazioni funzionale all’attuazione del Piano nazionale di ripresa e resilienza (PNRR) e per l’efficienza della giustizia”*;
- il D. Lgs. n. 165/2001 e successive modificazioni ed integrazioni;
- il Piano Integrato di Attività e Organizzazione di ASP Città di Bologna 2025-2027, approvato con Deliberazione dell’Amministratore Unico n. 4 del 31/01/2025;
- il *Regolamento di Organizzazione degli uffici e dei servizi* di ASP Città di Bologna (approvato con Deliberazione n. 12 del 06/05/2015);
- il *Regolamento per la disciplina delle procedure selettive interne per l’attribuzione delle progressioni verticali al personale dipendente di ASP Città di Bologna*, approvato con Deliberazione n. 7 del 08/03/2022;

In esecuzione della *Determinazione della Responsabile del Servizio Risorse Umane n. del 255 27/03/2025*

## **SI RENDE NOTO CHE**

ASP Città di Bologna indice una selezione comparativa interna, per titoli, per l'attribuzione delle progressioni tra le Aree riservata ai dipendenti di ASP Città di Bologna, per la copertura di n° 1 posto a tempo pieno e indeterminato di "Istruttore Direttivo/Specialista Amministrativo" - Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione CCNL Funzioni Locali presso l'Area Amministrativa, Servizio Risorse Umane - U. O. Sviluppo, valorizzazione e gestione giuridica del personale.

### **1. PROFILO PROFESSIONALE DI ISTRUTTORE DIRETTIVO/SPECIALISTA AMMINISTRATIVO.**

Come previsto dalla *Declaratoria* di cui all'Allegato A del CCNL Funzioni Locali 2019-2021 appartengono all'Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione i lavoratori strutturalmente inseriti nei processi amministrativi-contabili e tecnici e nei sistemi di erogazione dei servizi che nel quadro di indirizzi generali assicurano il presidio di importanti e diversi processi, concorrendo al raggiungimento degli obiettivi stabiliti, assicurando la qualità dei servizi e dei risultati, la circolarità delle comunicazioni, l'integrazione/facilitazione dei processi, la consulenza, il coordinamento delle eventuali risorse affidate, anche attraverso la responsabilità diretta di moduli e strutture organizzative.

Appartengono, altresì, a quest'Area i lavoratori che svolgono attività, negli ambiti educativi, dell'insegnamento, della formazione, dell'assistenza della cura diretta all'utenza.

Le **specifiche professionali** di cui ai predetti profili risultano essere:

- conoscenze altamente specialistiche;
- competenze gestionali e socio-relazionali, adeguate ad affrontare, con elevata consapevolezza critica, problemi di notevole complessità;
- capacità di lavoro in autonomia accompagnata da un grado elevato di capacità gestionale, organizzativa, professionale atta a consentire lo svolgimento di attività di conduzione, coordinamento e gestione di funzioni organizzativamente articolate di significativa importanza e responsabilità e/o di funzioni a elevato contenuto professionale e specialistico, implicanti anche attività progettuali, pianificatorie e di ricerca e sviluppo;

- responsabilità amministrative e di risultato, a diversi livelli, in ordine alle funzioni specialistiche e/o organizzative affidate, inclusa la responsabilità di unità organizzative; responsabilità amministrative derivanti dalle funzioni organizzate affidate e/o conseguenti a espressa delega di funzioni da parte del dirigente in conformità agli ordinamenti delle amministrazioni.

Nella **realtà organizzativa aziendale**, la figura dell'*Istruttore Direttivo/Specialista Amministrativo* si collocherà all'interno dell'Area Amministrativa, e più nello specifico presso il **Servizio Risorse Umane - U. O. Sviluppo, valorizzazione e gestione giuridica del personale**, ove sarà chiamata a svolgere le attività connesse al ruolo nello specifico contesto professionale, e in particolare:

- istruttoria in campo amministrativo sulla base di direttive di massima, con responsabilità di risultati relativi a diversi processi amministrativi o produttivi;
- istruttoria, predisposizione e redazione di atti, provvedimenti e documenti riferiti all'attività amministrativa di ASP Città di Bologna che comportano un significativo grado di complessità, nonché di studio, ricerca e analisi in ambito giuridico e amministrativo;
- consulenza giuridico-amministrativa condotta attraverso lo studio delle tematiche da approfondire e supporto nella scelta delle soluzioni giuridico-amministrative da attuare;
- supporto nella gestione dell'*iter* procedurale connesso all'acquisizione di personale e all'attivazione di collaborazioni esterne mediante incarichi libero-professionali;
- predisposizione, coordinamento e supporto nelle attività connesse alla costituzione del rapporto di lavoro alle dipendenze dell'Azienda, secondo la disciplina specifica del tipo di contratto individuale;
- gestione trasversale degli adempimenti connessi alla gestione del rapporto di lavoro del personale e degli incarichi di consulenza e collaborazione;
- gestione degli adempimenti di legge connessi agli obblighi di pubblicazione in materia di trasparenza amministrativa.

## **2. REQUISITI DI PARTECIPAZIONE ALLA PROCEDURA COMPARATIVA**

Per l'ammissione alla selezione comparativa è richiesto il possesso dei seguenti **requisiti**:

- a) cittadinanza**: italiana, oppure cittadinanza di uno degli Stati membri dell'Unione Europea o loro familiari<sup>1</sup> non aventi la cittadinanza di uno Stato

---

<sup>1</sup> Ai sensi dell'art. 2 D. Lgs. n. 30 del 06/02/2007, si intende per:

membro purché titolari del diritto di soggiorno o del diritto di soggiorno permanente. Possono inoltre partecipare i cittadini di Paesi terzi che siano titolari del permesso di soggiorno CE per soggiornanti di lungo periodo o che siano titolari dello status di rifugiato ovvero dello status di protezione sussidiaria, a condizione che possiedano adeguata conoscenza della lingua italiana, parlata e scritta;

- b) godimento dei diritti civili e politici: per i candidati non cittadini italiani e non titolari dello *status* di rifugiato o di protezione sussidiaria, il godimento dei diritti civili e politici è riferito al Paese di cittadinanza;
- c) maggiore età;
- d) posizione regolare nei confronti degli obblighi di leva (per i cittadini soggetti a tale obbligo);
- e) idoneità psico-fisica correlata alle specifiche mansioni, da accertarsi in via preventiva ai sensi del D. Lgs. 09/04/2008 n. 81 e ss.mm.ii.;

È richiesto altresì il possesso dei seguenti **requisiti specifici** alla data di scadenza del termine stabilito nel presente Avviso di selezione comparativa:

- f) essere **dipendente** a tempo indeterminato di ASP Città di Bologna, con inquadramento nell'**Area degli Istruttori**;
- g) **aver maturato nell'Area degli Istruttori (fino alla data del 31/03/2023, Categoria C) un'anzianità di servizio di almeno 36 mesi;**
- h) essere in possesso di un **Diploma di Laurea triennale/specialistica/magistrale/ciclo unico/vecchio ordinamento in ambito giuridico o amministrativo.**

Sono fatte salve le equipollenze e le equiparazioni fra titoli accademici italiani, ai fini della partecipazione ai pubblici concorsi, previste dalla vigente normativa.

Le relative informazioni sono reperibili al *link* ministeriale:

<http://www.miur.gov.it/equipollenze-ed-equiparazioni-tra-titoli-accademi>  
L'equipollenza del titolo di studio, se conseguito all'estero, dovrà essere comprovata allegando alla domanda di partecipazione il riconoscimento da parte dell'autorità competente;

---

b) "familiare":

- 1) il coniuge;
- 2) il partner che abbia contratto con il cittadino dell'Unione un'unione registrata sulla base della legislazione di uno Stato membro, qualora la legislazione dello Stato membro ospitante equipari l'unione registrata al matrimonio e nel rispetto delle condizioni previste dalla pertinente legislazione dello Stato membro ospitante;
- 3) i discendenti diretti di età inferiore a 21 anni o a carico e quelli del coniuge o partner di cui alla lettera b);
- 4) gli ascendenti diretti a carico e quelli del coniuge o partner di cui alla lettera b);

- i) non aver subito sanzioni disciplinari** nei due anni precedenti alla data di scadenza del termine per la presentazione della domanda.

Tutti i requisiti prescritti devono essere posseduti alla data di scadenza del termine per la presentazione delle domande di ammissione alla selezione comparativa.

### **3. DOMANDA DI PARTECIPAZIONE E TERMINE DI PRESENTAZIONE**

La **domanda** (come da *Schema* allegato), datata e sottoscritta con firma autografa o digitale, **corredata dai relativi allegati**, dovrà pervenire entro e non oltre le ore 12:00 del giorno 16/04/2025 con una delle seguenti modalità:

- **PER VIA TELEMATICA:** il modulo di domanda, debitamente compilato deve essere trasmesso all'indirizzo di posta elettronica certificata [asp@pec.aspbologna.it](mailto:asp@pec.aspbologna.it)

Alla Domanda di partecipazione, presentata per via telematica, dovranno essere **allegati**, mediante scansione dei relativi originali, il **Curriculum Vitae formativo-professionale**, e, solo se la domanda viene presentata con le modalità di cui alla lettera c), una copia fotostatica di un valido documento di riconoscimento.

Si precisa che l'istanza di partecipazione alla selezione sarà valida:

- a)** se sottoscritta mediante la firma digitale o la firma elettronica qualificata, il cui certificato è rilasciato da un certificatore accreditato e trasmessa mediante qualsiasi tipologia di posta elettronica (ordinaria o certificata);
- b)** ovvero, se inviata del candidato mediante la propria casella di posta elettronica certificata, purché le credenziali di accesso siano state rilasciate previa identificazione del titolare e ciò sia stato attestato dal gestore del sistema nel messaggio o in allegato;
- c)** ovvero, qualora sia trasmessa anche tramite posta elettronica ordinaria, la scansione dell'originale del modulo di domanda, sottoscritto dal candidato con firma autografa, unitamente alla scansione di un valido documento di identità;
- **A MEZZO POSTA CON RACCOMANDATA A/R** indirizzata ad ASP Città di Bologna, Servizio Risorse Umane, Viale Roma 21, 40139 Bologna (BO).

Sul retro della busta dovrà essere riportata la dicitura "*Selezione progressione tra le Aree Istruttore Direttivo/Specialista Amministrativo Servizio Risorse Umane*".

La Domanda presentata in via telematica e i file allegati richiesti dovranno pervenire in formato **.PDF**, e dovranno essere inviati perentoriamente entro il

termine di partecipazione riportato nel presente Avviso, a pena di esclusione.

Si evidenzia che per le domande spedite a mezzo raccomandata A/R non farà fede il timbro dell'Ufficio postale accettante, ma quella di arrivo presso ASP Città di Bologna.

Le domande pervenute oltre la data sopra indicata non verranno prese in considerazione, indipendentemente dalla data di spedizione.

Per le domande trasmesse da casella di posta elettronica certificata, il rispetto del termine sarà comprovato dalla certificazione concernente la data e ora di invio e ricezione della comunicazione relativa al messaggio di posta elettronica certificata inviata all'ASP.

Per le domande trasmesse mediante posta elettronica ordinaria farà fede la data e l'orario di ricezione rilevati dalla casella di posta elettronica certificata di ASP Città di Bologna.

Gli interessati dovranno allegare alla domanda, di cui al *format* "**ALLEGATO A**":

**a) Copia fotostatica non autenticata di un documento di identità** (art. 35 del D.P.R. 445/2000) in corso di validità del sottoscrittore.

Si evidenzia la necessità di allegare copia fronte-retro del predetto documento.

**b) Curriculum Vitae formativo-professionale, redatto preferibilmente in formato Euro-pass**, nel quale siano riportati **in forma estesa, completa e dettagliata tutti gli elementi utili alla valutazione dei titoli** ai sensi del successivo **punto 4** del presente Avviso, vale a dire:

→ **Titoli professionali:** abilitazioni, certificati, attestati, patenti che implicino conoscenze teorico-astratte, prevedano l'eventuale superamento di esami/prove di idoneità finali, e/o che consentono l'esercizio di un'attività/professione (es: idoneità per iscrizione ad Albi professionali);

→ **Competenze professionali** acquisite dal dipendente in base alle esperienze di tipo professionale svolte all'interno dell'Amministrazione (ivi compresi periodi svolti con affidamento di mansioni superiori), facendo particolare riferimento ad esperienze maturate nel Servizio Risorse Umane, in cui è inserito il profilo oggetto di selezione;

→ **Titoli di studio superiori a quelli richiesti per l'accesso dall'esterno:** titoli di studio, aventi un valore didattico riconosciuto dall'ordinamento nazionale, di grado superiore e ulteriore al titolo di studio previsto dalla normativa vigente in materia di accesso dall'esterno (Master universitari

di I e II livello, Diplomi di Scuole di specializzazione, Dottorato di ricerca) attinenti al ruolo da ricoprire;

➔ **Incarichi rivestiti all'interno dell'Azienda:** incarichi assegnati ed assolti dal dipendente, anche all'interno di Unità di Progetto, considerati di rilievo rispetto al ruolo da ricoprire, e che abbiano portato un valore misurabile secondo il sistema di misurazione e valutazione della *performance* aziendale.

La presentazione della Domanda di partecipazione alla selezione di cui al presente Avviso ha valenza di piena accettazione delle condizioni in esso riportate.

L'Azienda si riserva di controllare la veridicità delle dichiarazioni rese dai candidati.

#### **4. VALUTAZIONE COMPARATIVA DEI TITOLI**

La valutazione comparativa complessiva, in esito alla quale sarà redatta la Graduatoria finale di merito, prevede l'assegnazione di un **punteggio massimo pari a punti 100**, articolati come segue:

##### **➔ VALUTAZIONE POSITIVA CONSEGUITA NELL'ULTIMO TRIENNIO: MAX 30 PUNTI**

Sarà considerata la media aritmetica delle valutazioni individuali, secondo il sistema di misurazione e valutazione della performance in essere presso ASP Città di Bologna, espressa in centesimi, relativa al triennio precedente l'attivazione della procedura selettiva.

L'**attribuzione del punteggio** avverrà secondo le seguenti fasce:

- ★ Punteggio medio **da 95 a 100: 30 PUNTI**
- ★ Punteggio medio **da 90 a 94: 25 PUNTI**
- ★ Punteggio medio **da 85 a 89: 20 PUNTI**
- ★ Punteggio medio **da 80 a 84: 15 PUNTI**
- ★ Punteggio medio **< 80: 10 PUNTI**

##### **➔ TITOLI PROFESSIONALI: MAX 10 PUNTI**

Saranno valutati titoli che implicino conoscenze teorico-astratte, prevedano l'eventuale superamento di esami/prove di idoneità finali, e/o che consentano l'esercizio di un'attività/professione (es: idoneità per iscrizione ad albi professionali), attinenti al profilo professionale oggetto di selezione (a titolo di esempio: abilitazioni, certificati, attestati, patenti).

**Punti attribuiti: 5 punti per ogni titolo posseduto.**

➔ **COMPETENZE PROFESSIONALI: MAX 20 PUNTI**

Sarà valutata l'acquisizione di competenze e professionalità acquisite dal dipendente in base alle esperienze di tipo professionale svolte all'interno dell'Amministrazione (ivi compresi periodi svolti con affidamento di mansioni superiori), facendo particolare riferimento ad esperienze maturate presso il Servizio Risorse Umane - Area Amministrativa, in cui è inserito il profilo oggetto di selezione.

**Punti attribuiti: 2 per ogni anno di servizio maturato nel contesto professionale di riferimento.**

➔ **TITOLI DI STUDIO SUPERIORI A QUELLI RICHIESTI PER L'ACCESSO DALL'ESTERNO: MAX 20 PUNTI**

Saranno valutati titoli di studio, aventi un valore didattico riconosciuto dall'ordinamento nazionale, di **grado superiore e ulteriore** al titolo di studio previsto dalla normativa vigente in materia di accesso dall'esterno alla categoria professionale oggetto di selezione.

**Master universitari di I e II livello, Diplomi di Scuole di specializzazione, Dottorato di ricerca**, attinenti al ruolo da ricoprire: **20 punti.**

➔ **NUMERO E TIPOLOGIA DI INCARICHI RIVESTITI: MAX 20 PUNTI**

Saranno oggetto di valutazione gli incarichi assegnati ed assolti dal dipendente, anche all'interno di Unità di Progetto, considerati di rilievo rispetto al ruolo da ricoprire, e che, sviluppati sul raggiungimento di obiettivi ritenuti strategici per l'Azienda, abbiano portato un valore misurabile secondo il sistema di misurazione e valutazione della performance aziendale.

**Punti attribuiti:**

**N. 1 incarico: 10 punti**

**N. 2 incarichi ed oltre: 20 punti**

La valutazione comparativa dei titoli sarà effettuata dalla Commissione Esaminatrice, nominata ai sensi del vigente *Regolamento di disciplina per l'accesso dall'esterno*, la cui composizione verrà pubblicata sul sito internet istituzionale di ASP Città di Bologna.

## **5. GRADUATORIA DI MERITO E SUA VALIDITÀ**

Al termine della procedura di valutazione comparativa dei titoli, la Commissione esaminatrice formulerà una Graduatoria per l'attribuzione del posto oggetto della selezione, secondo l'ordine di merito decrescente per punteggio, espresso in centesimi.

In caso di parità di punteggio, costituirà titolo di preferenza la maggiore anzianità di servizio nell'Azienda; nel caso di ulteriore situazione di parità, costituirà titolo di preferenza la maggiore anzianità di servizio nell'Azienda nella categoria immediatamente inferiore a quella oggetto di selezione; costituirà infine ulteriore titolo di preferenza, a parità di punteggio, la maggiore età anagrafica.

La Graduatoria risultante dalla presente selezione sarà pubblicata sul sito internet aziendale, [www.aspbologna.it](http://www.aspbologna.it) alla pagina Amministrazione Trasparente, sezione "Bandi di concorso" e all'indirizzo internet: <http://www.aspbologna.it/index.php/2013-12-16-16-32-27/1541-concorsi-e-selezioni-pubbliche>.

Tale pubblicazione ha valore di notifica per tutti i partecipanti alla selezione comparativa.

Il vincitore della presente procedura comparativa verrà inquadrato nell'Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione, con profilo professionale di Istruttore Direttivo/Specialista Amministrativo, previa sottoscrizione del relativo contratto di lavoro.

La Graduatoria della procedura comparativa è utilizzata esclusivamente per il posto messo a selezione, senza possibilità alcuna di ulteriore scorrimento, salvo rinuncia del dipendente vincitore.

## **6. PRIVACY**

Ai sensi del Regolamento Europeo n. 679/2016 ("GDPR") e normativa applicabile in materia i dati personali che verranno acquisiti saranno trattati esclusivamente per le finalità inerenti: a) alla gestione della procedura comparativa b) successivamente all'eventuale conferimento dell'incarico, per la gestione del rapporto stesso e ciò in conformità a quanto già reso noto, ai sensi e per gli effetti dell'art. 13 del GDPR, al dipendente all'atto dell'assunzione (*l'Informativa Generale e sulle Procedure di selezione* restano in ogni caso consultabili sul sito internet Aziendale, nella sezione dedicata).

ASP ha nominato quale *Data Protection Officer* – Responsabile della Protezione dei Dati la società Lepida S.c.p.A., con sede legale in Bologna - 40128, via della Liberazione n.15, C.F.: 02770891204, tel: +39.051.633.88.00, e-mail: [dpo-team@lepida.it](mailto:dpo-team@lepida.it), p.e.c: [segreteria@pec.lepida.it](mailto:segreteria@pec.lepida.it)

Responsabile del trattamento è la Responsabile del Servizio Risorse Umane, incaricati del trattamento sono gli addetti del Servizio Risorse Umane.

A questi, i candidati potranno rivolgersi per l'esercizio dei diritti di cui all'art. 13 del GDPR (PEC: [asp@pec.aspbologna.it](mailto:asp@pec.aspbologna.it)).

## **7. ALTRE INFORMAZIONI**

L'ASP si riserva in ogni caso a proprio insindacabile giudizio la facoltà di annullare o revocare in tutto o in parte la presente procedura o di non procedere alla stipula del contratto senza che ciò comporti pretesa alcuna da parte dei partecipanti alla selezione.

ASP si riserva di effettuare ogni tipo di verifica e di indagine in ordine quanto dichiarato dai partecipanti nei *curricula* oggetto di valutazione.

Per quanto non espressamente previsto dal presente Avviso, si fa riferimento alla normativa vigente in materia.

Per informazioni sulle procedure di selezione è possibile contattare il Servizio Risorse Umane, c. a. Responsabile Elisabetta Calzolari, all'indirizzo e-mail: [elisabetta.calzolari@aspbologna.it](mailto:elisabetta.calzolari@aspbologna.it).

Il Responsabile del Procedimento è la Responsabile del Servizio Risorse Umane, Elisabetta Calzolari.

**La Responsabile del Servizio Risorse Umane**  
Elisabetta Calzolari