



La sottoscritta ALESSANDRA ARGENTO nata a Ravenna (RA) il 26/01/1970 e ivi residente in via Bassano del Grappa n. 18 ai sensi del D.P.R. n. 445/2000 consapevole delle sanzioni penali e civili in caso di dichiarazioni mendaci

DICHIARA

Che l'allegata copia del rapporto sulla situazione del personale femminile e maschile ex art. 46 D.lgs. n. 198/2006 è conforme all'originale trasmesso alle rappresentanze sindacali aziendali e alla consigliera regionale di parità.

Bologna

FIRMA

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del testo unico D.P.R. 28 dicembre 2000, n. 445, del D.Lgs. 7 marzo 2005, n. 82 e norme collegate

Rapporto periodico sulla situazione del personale maschile e femminile

Biennio 2022/2023

(art. 46 del D.Lgs. 11 aprile 2006, n.198 e successive modificazioni)



Sezione 1 - Informazioni generali sull'azienda

Codice Fiscale*	03530851207			
Ragione Sociale*	CONSORZIO INTEGRA SOC. COOPERATIVA			
Sede Legale	Comune*	BOLOGNA	Cap*	40132
	Indirizzo*	VIA MARCO EMILIO LEPIDO, 182/2		
	E-mail	b.stanzani@consorziointegra.it		
	PEC	personale_integra@pec.it		
	Telefono	0513161300		
Occupazione totale al 31/12/2023 (secondo anno del biennio)	Numero complessivo*	65	Di cui femmine*	29
Attività economica esercitata*	41.20.00 - Costruzione di edifici residenziali e non residenziali			

Sezione 1.1 - Contratti Collettivi Nazionali del Lavoro

Contratto applicato al maggior numero di lavoratori*	EDILIZIA - Cooperative
---	------------------------

Sezione 1.1.1 - Eventuali altri Contratti Collettivi Nazionali applicati (0 ... n)

DIRIGENTI - Aziende Cooperative

Sezione 1.1.2 - Eventuali altri contratti di II livello applicati (0 ... n)

Aziendale:	<input checked="" type="checkbox"/> Si	<input type="checkbox"/> No
Territoriale:	<input checked="" type="checkbox"/> Si	<input type="checkbox"/> No

Sezione 1.2 - Anagrafica unità produttive

Numero unità produttive: 6

Note

Sezione 2 - Informazioni generali sul numero complessivo di occupati

Tabella 2.1 - Totale occupati nel biennio

Occupati alle dipendenze al 31/12/2022 (primo anno del biennio) e al 31/12/2023 (secondo anno del biennio)

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*
Occupati alle dipendenze al 31/12/2022 (primo anno biennio)	11	2	6	2	47	26	0	0	64	30	2	0
Assunzioni	0	0	1	0	7	2	0	0	8	2	0	0
Cessazioni	2	0	1	0	4	3	0	0	7	3	0	0
Occupati alle dipendenze al 31/12/2023 (secondo anno biennio)	9	2	7	2	49	25	0	0	65	29	2	0

Tabella 2.2 - Occupati alle dipendenze, promossi e assunti per categoria professionale e livello di inquadramento - al 31/12/2023 (secondo anno del biennio)

CCNL	Livello		Occupati al 31/12/2023		PROMOSSI		ASSUNTI	
			M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*
		Dirigenti	9	2	0	0	0	0
DIRIGENTI - Aziende Cooperative	1° Livello		9	2	0	0	0	0
		Quadri	7	2	0	0	1	0
EDILIZIA - Cooperative	8° Livello		2	1	0	0	0	0
EDILIZIA - Cooperative	7° Livello		5	1	0	0	1	0
		Impiegati	49	25	7	4	7	2
EDILIZIA - Cooperative	7° Livello		6	3	2	2	0	0
EDILIZIA - Cooperative	6° Livello		15	6	1	0	1	0

EDILIZIA - Cooperative	5° Livello		17	10	2	1	2	0
EDILIZIA - Cooperative	4° Livello		8	4	2	1	2	1
EDILIZIA - Cooperative	3° Livello		3	2	0	0	2	1
			Operai	0	0	0	0	0
			TOTALE	65	29	7	4	8
			di cui Disabili e Cat. Protette	2	0	0	0	0
EDILIZIA - Cooperative	5° Livello		1	0	0	0	0	0
EDILIZIA - Cooperative	4° Livello		1	0	0	0	0	0

Tabella 2.3 - Occupati alle dipendenze per categoria professionale, tipo di contratto e condizione lavorativa - al 31/12/2023 (secondo anno del biennio)

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*
Contratti a tempo indeterminato	9	2	6	2	43	22	0	0	58	26	2	0
di cui Part Time	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
di cui Intermittenti	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
di cui in lavoro agile	1	1	6	2	30	20	0	0	37	23	0	0
Contratti a tempo determinato	0	0	1	0	4	2	0	0	5	2	0	0
di cui Part Time	0	0	1	0	0	0	0	0	1	0	0	0
di cui Intermittenti	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
di cui in lavoro agile	0	0	0	0	4	2	0	0	4	2	0	0
Apprendistato					2	1	0	0	2	1	0	0
Altro	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
TOTALE dipendenti	9	2	7	2	49	25	0	0	65	29	2	0
di cui Part Time	0	0	1	0	0	0	0	0	1	0	0	0
di cui Intermittenti	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
di cui in lavoro agile	1	1	6	2	34	22	0	0	41	25	0	0
DIPENDENTI IN CIG	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Dipendenti in stato di gravidanza o in congedo a qualunque titolo (es. aspettativa)	0	0	1	0	12	8	0	0	13	8	1	0
di cui in congedo obbligatorio di maternità/paternità	0	0	0	0	3	3	0	0	3	3	0	0
di cui in congedo parentale	0	0	0	0	3	2	0	0	3	2	0	0
LAVORATORI IN SOMMINISTRAZIONE	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
ORE LAVORATE	16052	3452	10455	3238	71991	36635	0	0	98498	43325	3331	0
di cui ore di straordinario	0	0	17	0	585	301	0	0	602	301	0	0

Tabella 2.5 - Formazione del personale svolta nel corso del 2023 (secondo anno del biennio)

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*
Numero partecipanti	9	2	7	2	49	25	0	0	65	29	2	0
Numero totale ore di formazione	164	37	206	45	1134	401	0	0	1504	483	25	0

Tabella 2.6 - Processi e strumenti di selezione, reclutamento, accesso alla qualificazione professionale e manageriale

<p>Processi di reclutamento e selezione in fase di assunzione *</p>	<p><input checked="" type="checkbox"/> Programmi di reclutamento tramite scuola o università</p> <p><input type="checkbox"/> Fiere del lavoro</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Social Network</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Valutazione di c.v.</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Intervista/colloquio</p> <p><input type="checkbox"/> Concorso o altra procedura selettiva pubblica</p> <p><input type="checkbox"/> Prove attitudinali o di abilità</p> <p><input type="checkbox"/> Altro</p> <p>Specificare:</p>
<p>Procedure utilizzate per l'accesso alla qualificazione professionale e alla formazione manageriale *</p>	<p><input type="checkbox"/> Anzianità di servizio</p> <p><input type="checkbox"/> Colloquio motivazionale</p> <p><input type="checkbox"/> Titoli acquisiti</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Specifica competenza acquisita</p> <p><input type="checkbox"/> Valutazione della performance</p> <p><input type="checkbox"/> Esami o concorsi interni</p> <p><input type="checkbox"/> Altro</p> <p>Specificare:</p>
<p>Strumenti e sulle misure resi disponibili per promuovere la conciliazione dei tempi di vita e di lavoro *</p>	<p><input checked="" type="checkbox"/> Congedi e permessi ulteriori rispetto a quelli obbligatori</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Flessibilità oraria in entrata e uscita</p> <p><input type="checkbox"/> Banca delle ore</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Smart working o altre forme di lavoro da remoto</p> <p><input type="checkbox"/> Bonus nascita</p> <p><input type="checkbox"/> Contributi o convenzioni per asili nido</p> <p><input type="checkbox"/> Contributi o convenzioni per attività extra scolastiche dei figli dei dipendenti</p> <p><input type="checkbox"/> Servizi di supporto alla genitorialità (es. nido aziendale, spazio studio, baby sitter a domicilio, ecc.)</p> <p><input type="checkbox"/> Facilitazioni al trasferimento di sede</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Altro</p> <p>Specificare: Cooperare per Crescere</p>

<p>Presenza di politiche aziendali a garanzia di un ambiente di lavoro inclusivo *</p>	<ul style="list-style-type: none"> <input type="checkbox"/> Mensa aziendale <input type="checkbox"/> Maggiordomo aziendale <input type="checkbox"/> Servizi di navetta <input type="checkbox"/> Mobility manager <input checked="" type="checkbox"/> Diversity manager <input checked="" type="checkbox"/> Disability manager <input type="checkbox"/> Codice di Condotta – consigliere/a di fiducia <input type="checkbox"/> Palestra aziendale o convenzioni con centri sportivi <input type="checkbox"/> Attività ricreative e culturali extra lavorative <input checked="" type="checkbox"/> Sportelli di ascolto/supporto psicologico <input checked="" type="checkbox"/> Altro <p>Specificare: Social Performance Team, Box SA8000, RLSA8000, Codice di condotta, Comitato Guida Pdr125 e segnalazioni etiche (whistleblowing)</p>
<p>Criteria adottati per le progressioni di carriera *</p>	<ul style="list-style-type: none"> <input type="checkbox"/> Anzianità di servizio <input type="checkbox"/> Titoli acquisiti <input checked="" type="checkbox"/> Formazione specifica <input checked="" type="checkbox"/> Valutazione delle performance <input type="checkbox"/> Esami e concorsi interni <input type="checkbox"/> Altro <p>Specificare:</p>

Tabella 2.7 - Retribuzione iniziale per categoria professionale (al 31/12/2022)

MONTE RETRIBUTIVO ANNUO LORDO

	M+F*	F*
Dirigenti	€ 953.334,00	€ 226.083,00
Quadri	€ 401.994,00	€ 138.664,00
Impiegati	€ 1.667.336,00	€ 821.215,00
Operai	€ 0,00	€ 0,00
di cui Disabili e cat. protette	€ 71.792,00	€ 0,00

**Tabella 2.8 - Retribuzione annua per categoria professionale e livello di inquadramento - al 31/12/2023
(secondo anno del biennio)**

CCNL	Livello		MONTE RETRIBUTIVO ANNUO LORDO		di cui componenti accessorie del salario, straordinari, superminimi, premi di produttività e altro	
			M+F*	F*	M+F*	F*
		Dirigenti	€ 1.044.538,00	€ 234.255,00	€ 9.865,60	€ 1.075,00
DIRIGENTI - Aziende Cooperative	1° Livello		€ 1.044.538,00	€ 234.255,00	€ 9.865,60	€ 1.075,00
		Quadri	€ 430.961,00	€ 141.127,00	€ 2.000,45	€ 0,00
EDILIZIA - Cooperative	8° Livello		€ 147.168,00	€ 75.314,00	€ 425,00	€ 0,00
EDILIZIA - Cooperative	7° Livello		€ 283.793,00	€ 65.813,00	€ 1.575,45	€ 0,00
		Impiegati	€ 1.776.699,00	€ 864.111,00	€ 15.313,34	€ 6.774,80
EDILIZIA - Cooperative	7° Livello		€ 329.502,00	€ 149.124,00	€ 2.595,30	€ 204,86
EDILIZIA - Cooperative	6° Livello		€ 677.877,00	€ 262.851,00	€ 5.749,96	€ 2.539,44
EDILIZIA - Cooperative	5° Livello		€ 493.780,00	€ 290.577,00	€ 5.093,96	€ 2.842,76
EDILIZIA - Cooperative	4° Livello		€ 228.706,00	€ 127.454,00	€ 1.509,55	€ 1.147,38
EDILIZIA - Cooperative	3° Livello		€ 46.834,00	€ 34.105,00	€ 364,57	€ 40,36
		Operai	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
		di cui Disabili e cat. protette	€ 77.752,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
EDILIZIA - Cooperative	5° Livello		€ 40.530,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
EDILIZIA - Cooperative	4° Livello		€ 37.222,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00

Tabella 2.8.1 - Dettaglio componenti accessorie del salario

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*
Straordinari	€ 0,00	€ 0,00	€ 725,45	€ 0,00	€ 11.813, 34	€ 5.924,8 0	€ 0,00	€ 0,00	€ 12.538, 79	€ 5.924,8 0	€ 0,00	€ 0,00
Superminimi individuali	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
Premi di produttività	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
Altro (es. Benefit Aziendali)	€ 9.865,6 0	€ 1.075,0 0	€ 1.275,0 0	€ 0,00	€ 3.500,0 0	€ 850,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 14.640, 60	€ 1.925,0 0	€ 0,00	€ 0,00

Elenco delle componenti accessorie valorizzate nella riga "Altro (es. Benefit Aziendali)":

Premi individuali

Sezione 3 - Informazioni generali sulle unità produttive nell'ambito provinciale

Tabella 3.1 - Occupati per provincia con più di cinquanta dipendenti, al 31/12/2023 (secondo anno del biennio) - (0..n)

	PROVINCIA	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
		M+F	F	M+F	F	M+F	F	M+F	F	M+F	F	M+F	F
#.1	BOLOGNA	6	2	7	2	43	21	0	0	56	25	2	0

Rapporto periodico sulla situazione del personale maschile e femminile

Biennio 2022/2023

(art. 46 del D.Lgs. 11 aprile 2006, n.198 e successive
modificazioni)



COMUNICAZIONE DI AVVENUTA PRESENTAZIONE RAPPORTO

DATI DELL'AZIENDA DICHIARANTE

Codice Fiscale 03530851207
Ragione Sociale CONSORZIO INTEGRA SOC. COOPERATIVA

SEDE LEGALE

Indirizzo VIA MARCO EMILIO LEPIDO, 182/2
Città BOLOGNA(BO)
CAP 40132
Nazione ITALIA
E-mail b.stanzani@consorziointegra.it
PEC personale_integra@pec.it
Telefono 0513161300

DATI INVIO

Codice comunicazione 20240719101335765 **Data Invio** 20/09/2024 12:17:58
Stato Inviato
Inviata da Tonetto Laura
Codice Fiscale TNTLRA69P53A944D

COMM : 20240719101335765

**Trasmissione rapporto periodico sulla situazione del personale maschile e femminile
Biennio 2022/2023**

Da personale_integra@pec.it <personale_integra@pec.it>

A rsu@consorziointegra.it <rsu@consorziointegra.it>

Data venerdì 20 settembre 2024 - 12:53

Buongiorno,
ai sensi dell'art.46 del D.lgs. n° 198/2006 e s.m. ed int. si trasmette il rapporto periodico sulla situazione del personale maschile e femminile Biennio 2022/2023; si allega altresì la relativa ricevuta di comunicazione di avvenuta presentazione rapporto rilasciata dal Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali.
Si prega di farne un uso interno.
E' richiesta tempestiva risposta del ricevimento della presente.
Cordiali saluti.
Consorzio Integra Soc. Coop.

Rapporto_20240920121758.pdf

Ricevuta_20240920121758.pdf

20/09/24, 13:03

Ricevuta di accettazione

**Trasmissione rapporto periodico sulla situazione del personale maschile e femminile
Biennio 2022/2023**

Da posta-certificata@pec.aruba.it <posta-certificata@pec.aruba.it>

A personale_integra@pec.it <personale_integra@pec.it>

Data venerdì 20 settembre 2024 - 12:53

Ricevuta di accettazione

Il giorno 20/09/2024 alle ore 12:53:28 (+0200) il messaggio
"Trasmissione rapporto periodico sulla situazione del personale maschile e femminile Biennio
2022/2023" proveniente da "personale_integra@pec.it"
ed indirizzato a:
rsu@consorziointegra.it ("posta ordinaria")

Il messaggio è stato accettato dal sistema ed inoltrato.
Identificativo messaggio: opec210312.20240920125328.69563.288.1.57@pec.aruba.it

dati-cert.xml
smime.p7s