



**REGOLAMENTO PER LA DISCIPLINA DELLE PROCEDURE SELETTIVE PER  
L'ATTRIBUZIONE DELLE PROGRESSIONI TRA LE AREE AL PERSONALE  
NON DIRIGENTE DI ASP CITTÀ DI BOLOGNA NEL REGIME TRANSITORIO  
PREVISTO DALL'ART. 13 C. 6-8 CCNL FUNZIONI LOCALI 2019-2021**

**ART. 1. FINALITÀ E AMBITO DI APPLICAZIONE**

1. Il presente Regolamento disciplina le procedure selettive comparative per le *Progressioni tra le Aree*, riservate al personale di ruolo di ASP Città di Bologna, attuabili in fase di prima applicazione del nuovo ordinamento professionale e, comunque, in via transitoria entro il termine del 31 Dicembre 2025, ai sensi e per gli effetti dell'art. 13 commi 6, 7 e 8 del *Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro relativo al personale del comparto Funzioni Locali triennio 2019-2021*, sottoscritto in data 16 Novembre 2022, che qui si intende integralmente richiamato.
2. Le procedure di cui al comma 1 sono finalizzate a valorizzare e sviluppare le professionalità interne consentendone il passaggio dall'Area di appartenenza a quella immediatamente superiore attraverso una procedura selettiva di natura comparativa, e fermo restando in ogni caso il possesso dei requisiti di ammissione alla procedura disciplinati dal presente Regolamento in ottemperanza a quanto previsto dalla *Tabella C di Corrispondenza* allegata al CCNL Funzioni Locali 2019-2021.
3. Il sistema di progressione fra le Aree si concretizza in una procedura di valutazione comparativa interna per titoli atta ad individuare, tra il personale dipendente dell'Azienda, il/i collaboratore/i maggiormente idoneo allo svolgimento delle attività proprie di un diverso profilo professionale, corrispondente all'inquadramento nell'Area immediatamente superiore, in cui mutino le responsabilità, le relazioni, la complessità, nonché le competenze ed il contenuto professionale delle prestazioni.
4. Lo strumento della progressione tra Aree potrà inoltre essere utilizzato anche nell'ottica di una valorizzazione di alcuni profili/figure professionali che il nuovo CCNL Funzioni Locali 2019-2021 ha classificato in un'Area superiore rispetto a quella frutto della trasposizione tra il sistema precedente in categorie e quello in vigore dalla data del 01/04/2023.
5. Nel *Piano triennale del fabbisogno del personale* possono essere individuati i posti da coprire mediante procedure selettive riservate interamente al personale di ruolo, assunto con contratto a tempo indeterminato ed in possesso dei requisiti richiesti per il passaggio all'Area superiore.
6. Il numero di posti ed i relativi profili professionali da coprire tramite la realizzazione di una progressione tra Aree sono pianificati in coerenza con i contenuti della *Programmazione dei fabbisogni di personale* di cui al Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) aziendale, con particolare riferimento alla Sezione: Organizzazione e Capitale Umano, Sottosezione: Piano triennale dei fabbisogni di personale.



## ASP CITTÀ DI BOLOGNA

Azienda pubblica di servizi alla persona

- Il numero di posti per le procedure selettive riservate non può superare il tetto percentuale indicato dalle norme nel tempo vigenti, calcolato sul numero di posti previsti nei Piani dei fabbisogni come nuove assunzioni di personale reclutato con le ordinarie facoltà assunzionali consentite per la relativa Area di inquadramento.
7. Le procedure di selezione comparativa introdotte con il presente Regolamento sono considerate temporalmente limitate fino alla data del 31 Dicembre 2025, salvo diverse successive disposizioni normative o contrattuali eventualmente intercorse nel merito.
  8. Le progressioni di cui al presente Regolamento sono finanziate dalle risorse determinate ai sensi dell'art. 1 c. 612 L. 234/2021 (Legge di bilancio 2022) in misura non superiore allo 0,55% del monte salari 2018 (come certificato da Conto annuale), oltre che dalle facoltà assunzionali.

### ART. 2. REQUISITI DI AMMISSIONE ALLA SELEZIONE

1. Possono partecipare alle selezioni interne per il passaggio all'Area immediatamente superiore i dipendenti in servizio, assunti da ASP Città di Bologna con contratto a tempo indeterminato al momento dell'indizione della procedura selettiva comparativa, destinatari del CCNL del comparto Funzioni Locali, escluso qualsiasi rapporto di lavoro e/o di prestazione di opera di diversa natura e comunque costituito a titolo precario o occasionale o con qualsiasi altra modalità prevista da specifiche disposizioni di legge, appartenenti all'Area di inquadramento immediatamente inferiore a quella cui è incardinato il profilo oggetto di selezione, che:
  - non siano risultati destinatari, nel biennio precedente l'indizione della procedura selettiva, di provvedimenti disciplinari;

<p style="text-align: center;"><b>PER LA PROGRESSIONE DALL'AREA DEGLI OPERATORI ESPERTI ALL'AREA DEGLI ISTRUTTORI</b></p>
---

*Fonte: Tabella C – Tabella di corrispondenza CCNL Funzioni Locali 16.11.2022*

- a) Possesso di Diploma di istruzione secondaria di secondo grado **E** almeno 5 anni di esperienza nell'Area degli Operatori Esperti e/o nella corrispondente categoria del precedente sistema di classificazione ed opportunamente valutabile

*oppure*

- b) Avvenuto assolvimento dell'obbligo scolastico **E** almeno 8 anni di esperienza nell'Area degli Operatori Esperti e/o nella corrispondente categoria del precedente sistema di classificazione ed opportunamente valutabile;

<p style="text-align: center;"><b>PER LA PROGRESSIONE DALL'AREA DEGLI ISTRUTTORI ALL'AREA DEI FUNZIONARI E DELL'ELEVATA QUALIFICAZIONE</b></p>
--

*Fonte: Tabella C – Tabella di corrispondenza CCNL Funzioni Locali 16.11.2022*

- a) Possesso di Laurea (triennale o magistrale) **E** almeno 5 anni di esperienza nell'Area degli Istruttori e/o nella corrispondente categoria del precedente sistema di classificazione ed opportunamente valutabile



oppure

- b) Possesso di Diploma di istruzione secondaria di secondo grado **E** almeno 10 anni di esperienza nell'Area degli Istruttori e/o nella corrispondente categoria del precedente sistema di classificazione ed opportunamente valutabile;
2. Alle selezioni per l'Area degli Istruttori possono partecipare tutti i dipendenti comunque inquadrati nell'Area degli Operatori Esperti, a prescindere dal profilo professionale oggetto della selezione, fermo restando in ogni caso il necessario possesso dei requisiti di accesso all'Area di cui al precedente punto 1. e di eventuali requisiti ulteriori e specifici richiesti dalla selezione connaturati al profilo oggetto di selezione.
3. Per la progressione relativa a profili di natura tecnico-specialistica l'Avviso di selezione potrà prevedere l'obbligatorio possesso, per l'accesso, di un titolo di studio specifico e/o l'Abilitazione Professionale se richiesta per l'esercizio della professione oggetto di selezione, e/o eventuali ulteriori titoli/attestazioni come eventualmente previsti e richiesti dalle normative di settore.
4. Nel calcolo del numero di anni di esperienza nell'Area maturati ai fini dell'accesso alla selezione saranno considerati anche
  - i periodi svolti alle dipendenze di ASP Città di Bologna con contratto a tempo determinato (senza soluzione di continuità);
  - i periodi svolti anche alle dipendenze di altre Amministrazioni Pubbliche del medesimo comparto di cui almeno 3 anni di esperienza siano stati maturati alle dipendenze di ASP Città di Bologna.

### ART. 3. CRITERI PER LA VALUTAZIONE COMPARATIVA NELL'AMBITO DELLA SELEZIONE

1. La valutazione comparativa complessiva, in esito alla quale sarà redatta la Graduatoria finale di merito, prevede l'assegnazione di un punteggio massimo pari a punti 100, ed è basata sui parametri valutativi mutuati dalle previsioni di cui all'art. 13 comma 7 del CCNL Funzioni Locali 16.11.2022 ovvero:
  - *Esperienza* maturata nell'Area di provenienza, anche a tempo determinato;
  - *Titolo di studio*;
  - *Competenze professionali* quali, a titolo esemplificativo, le competenze acquisite attraverso percorsi formativi, le competenze certificate (es. competenze informatiche o linguistiche), le competenze acquisite nei contesti lavorativi, le abilitazioni professionali.
2. I parametri valutativi di cui sopra sono ponderati come segue:

#### **A. ESPERIENZA MATURATA NELL'AREA DI PROVENIENZA, ANCHE A TEMPO DETERMINATO: MAX PUNTI 30**

Saranno valutati gli anni di servizio effettivo prestato nell'Area immediatamente inferiore a quella oggetto della selezione **fino ad un massimo di punti totali pari a 30**, al netto del periodo di servizio prestato ai fini dell'ammissione alla procedura valutativa, che ne costituisce requisito di accesso, come da prospetto che segue:



<b>N° anni di servizio/esperienza</b>	<b>Punti</b>
Da 0 fino a 1	3
Da 1 fino a 2	6
Da 2 fino a 3	9
Da 3 fino a 4	12
Da 4 fino a 5	15
Da 5 fino a 6	18
Da 6 fino a 7	21
Da 7 fino a 8	24
Da 8 fino a 9	27
Oltre 9	30

**B. TITOLO DI STUDIO POSSEDUTO: MAX PUNTI 20**

Sarà valutato il possesso di titolo di studio, avente un valore didattico riconosciuto dall'ordinamento nazionale, **ulteriore e superiore** a quello utilizzato quale titolo di accesso alla selezione ed **attinente al ruolo da ricoprire**, fino ad un massimo di punti totali pari a 20, come da prospetto che segue:

**I. I. PER SELEZIONI DA AREA OPERATORI ESPERTI A AREA ISTRUTTORI:**

FATTISPECIE REQUISITO DI ACCESSO (CCNL)	TITOLI ULTERIORI	PUNTI
In caso di accesso alla selezione effettuato con <b>assolvimento obbligo scolastico + almeno 8 anni</b> di esperienza professionale ( <i>max punti 20</i> )	Diploma di scuola secondaria secondo grado	punti 5
	Laurea triennale, Diploma di Laurea cd "vecchio ordinamento", Laurea Specialistica o Laurea Magistrale	punti 15
In caso di accesso alla selezione effettuato con <b>diploma scuola secondaria secondo grado + almeno 5 anni</b> di esperienza professionale ( <i>max punti 20</i> )	Laurea triennale	punti 10
	Diploma di Laurea cd "vecchio ordinamento", Laurea Specialistica o Laurea Magistrale	punti 10



In caso di possesso di più titoli di studio superiori ed ulteriori rispetto a quello utilizzato per l'accesso alla selezione, questi sono cumulabili.

**II. PER SELEZIONI DA AREA ISTRUTTORI A AREA FUNZIONARI ED ELEVATA QUALIFICAZIONE:**

FATTISPECIE REQUISITO DI ACCESSO (CCNL)	TITOLI ULTERIORI	PUNTI
In caso di accesso alla selezione effettuato con <b>diploma scuola secondaria secondo grado + almeno 10 anni</b> di esperienza professionale (max punti 20)	Laurea triennale	punti 6
	Master I livello	punti 2
	Diploma di Laurea cd "vecchio ordinamento", Laurea Specialistica o Laurea Magistrale	punti 6
	Master II livello	punti 2
	Dottorato di ricerca	punti 2
	Diploma di Specializzazione	punti 2
In caso di accesso alla selezione effettuato con <b>Laurea (triennale o magistrale) + almeno 5 anni</b> di esperienza professionale (max punti 20)	Master I livello	punti 6
	Master II livello	punti 10
	Dottorato di ricerca	punti 2
	Diploma di Specializzazione	punti 2

In caso di possesso di più titoli di studio superiori ed ulteriori rispetto a quello utilizzato per l'accesso alla selezione, questi sono cumulabili.

I titoli di studio ulteriori e superiori a quello richiesto per l'accesso saranno valutati solo se attinenti al ruolo da ricoprire.

**C. COMPETENZE PROFESSIONALI ACQUISITE: MAX PUNTI 50**

Sarà valutato il possesso di competenze professionali acquisite attraverso percorsi formativi, competenze certificate (es: linguistiche o informatiche), competenze acquisite nei contesti lavorativi, abilitazioni professionali, **fino ad un massimo di punti totali pari a 50**, come da prospetto che segue:

Valutazione del <b>percorso formativo</b> degli ultimi cinque anni	Max punti 20
Competenze acquisite <b>nei contesti lavorativi/professionali</b> : nella valorizzazione delle competenze acquisite, si terrà conto degli incarichi rivestiti in Unità di Progetto e/o di periodi di affidamento di mansioni superiori o di particolari responsabilità attribuite e/o di incarichi specifici, ferme restando la loro attinenza e coerenza con la posizione funzionale da	Max punti 25



ricoprire, e utili all'interpretazione del ruolo	
<b>Abilitazioni</b> professionali attinenti	Max punti 5

3. I titoli oggetto della valutazione comparativa, nonché la relativa griglia di punteggi attribuibili, saranno di volta in volta adattati, pur nel rispetto di quanto determinato con il presente articolo, alle peculiarità dell'Area di inquadramento e del profilo professionale oggetto della singola selezione, e troveranno dettagliata declinazione all'interno del relativo Avviso, redatto secondo quanto previsto agli articoli successivi.

#### ART. 4. AVVISO DI SELEZIONE

1. La selezione è indetta con Determinazione del Responsabile del Servizio Risorse Umane, dopo l'approvazione del *Piano triennale dei fabbisogni di personale e/o* sua eventuale modifica e/o integrazione.
2. Nell'Avviso di selezione interna dovranno essere indicati i seguenti elementi essenziali:
  - le caratteristiche del profilo professionale di cui alla posizione da ricoprire mediante progressione fra le Aree, ed i requisiti di accesso alla procedura;
  - la declinazione specifica dei titoli oggetto di valutazione comparativa, con l'indicazione dei relativi punteggi attribuibili;
  - il contenuto ed il termine per la presentazione della Domanda di partecipazione, non inferiore a 10 giorni;
  - la composizione della Commissione esaminatrice;
  - i criteri e la metodologia di costruzione della graduatoria di merito.
3. Le assunzioni sono in ogni caso espressamente subordinate al rispetto della normativa in materia di assunzioni di personale nel tempo vigente.

#### ART. 5. COMMISSIONE ESAMINATRICE

1. Per quanto riguarda la Commissione, si fa riferimento all'art. 14 del vigente Regolamento per l'accesso dall'esterno.

#### ART. 6. GRADUATORIA DI MERITO E SUA VALIDITÀ

1. Al termine della procedura di valutazione comparativa dei titoli di cui al punto 3 del presente Regolamento, la Commissione esaminatrice formulerà una Graduatoria per l'attribuzione del/i posto/i oggetto della selezione, secondo l'ordine di merito decrescente per punteggio, espresso in centesimi.
2. In caso di parità di punteggio, costituirà titolo di preferenza la maggiore anzianità di servizio nell'Azienda; nel caso di ulteriore situazione di parità, costituirà titolo di preferenza la maggiore anzianità di servizio nell'Azienda e nell'Area immediatamente inferiore a quella oggetto di selezione; costituirà infine ulteriore titolo di preferenza, a parità di punteggio, la maggiore età anagrafica.
3. La Graduatoria, approvata definitivamente con Determinazione del Responsabile del Servizio Risorse Umane, avrà efficacia limitata al numero di posizioni oggetto della procedura.



#### ART. 7. TRATTAMENTO ECONOMICO

1. Il passaggio all'Area immediatamente superiore a quella di provenienza, per effetto della progressione, comporta l'attribuzione del trattamento tabellare iniziale per la nuova Area e ha decorrenza dalla data proposta nella Lettera di assunzione all'esito della selezione, redatta a cura del Servizio Risorse Umane, data di decorrenza che sarà indicata anche nel nuovo contratto individuale di lavoro.
2. Qualora il trattamento economico in godimento a tale data, acquisito per effetto di progressioni economiche effettuate nell'Area di provenienza, risulti superiore al detto tabellare iniziale, il dipendente mantiene a titolo di assegno personale la differenza retributiva, assorbibile nel tempo per effetto di eventuali successive progressioni economiche all'interno dell'Area.
3. Il dipendente risultato vincitore di progressione tra Aree è, con il consenso dello stesso, esonerato dal periodo di prova.

#### ART. 8. ENTRATA IN VIGORE

1. Il presente Regolamento entra in vigore il giorno stesso in cui viene pubblicata la Deliberazione dell'Amministratore unico che lo approva.
2. L'entrata in vigore del presente Regolamento comporta la modifica di eventuali disposizioni interne e regolamentari in contrasto con lo stesso, o dallo stesso superate.  
Successive disposizioni di legge e/o contrattuali con esso incompatibili ne modificano automaticamente le disposizioni in contrasto.
3. Per quanto non espressamente previsto nel presente Regolamento, si rinvia, in quanto applicabile, compatibile e non in contrasto, al Regolamento in materia di accesso dall'esterno di ASP Città di Bologna.