



ASP CITTÀ DI BOLOGNA

Azienda pubblica di servizi alla persona

DELIBERAZIONE N. 22/ 2025

DEL 02/12/2025

OGGETTO: APPROVAZIONE PRELIMINARE BOZZA DI NUOVO CODICE DI COMPORTAMENTO AZIENDALE E CONSEGUENTE INDIZIONE DI PROCEDURA PARTECIPATIVA

L'AMMINISTRATORE UNICO

RICORDATO CHE:

- con deliberazione della Giunta Regionale dell'Emilia-Romagna n. 2078 del 23/12/2013 è stata costituita, a decorrere dal 01/01/2014, l'ASP Città di Bologna, con contestuale cessazione delle ASP Giovanni XXIII e Poveri Vergognosi;
- con deliberazione della Giunta Regionale dell'Emilia-Romagna n. 1967 del 22/12/2014, è stata incorporata in ASP Città di Bologna anche ASP IRIDeS, a decorrere dal 01/01/2015;
- le ASP unificate subentrano a titolo universale e senza soluzione di continuità negli obblighi e nel complesso dei rapporti giuridici attivi e passivi delle ASP che si unificano (art. 2 comma 3 L.R. 12/2013);
- con deliberazione n. 1 del 04/01/2022, l'Assemblea dei Soci di ASP Città di Bologna ha nominato il sottoscritto Amministratore Unico di ASP Città di Bologna;

VISTI:

- lo Statuto dell'ASP Città di Bologna, approvato con deliberazione di Giunta della Regione Emilia-Romagna n. 1967 del 22/12/2014;
- il Regolamento di organizzazione degli uffici e dei servizi di ASP Città di Bologna (approvato con Deliberazione n. 12 del 06/05/2015 dell'Amministratore unico di ASP Città di Bologna);
- la Deliberazione n. 33 del 28/11/2023, con la quale il sottoscritto Amministratore Unico ha approvato la Revisione organizzativa di ASP Città di Bologna conseguente all'adozione degli

orientamenti strategici per il triennio 2024-2026, aggiornata con propria deliberazione n.23 del 30/09/2024;

- gli artt. 53 e 54 del d.lgs. 165/2001 “Norme generali sull’ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche;
- l’art. 1 comma 44 della Legge 190/2012 “Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell’illegalità nella pubblica amministrazione”;
- il d.lgs. 33/2013 “Riordino della disciplina riguardante gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni”;
- il DPR 62/2013 “Regolamento recante codice di comportamento dei dipendenti pubblici” che all’art. 1 comma 2 prevede che “Le previsioni del presente Codice sono integrate e specificate dai codici di comportamento adottati dalle singole amministrazioni ai sensi dell’art. 54, comma 5, del citato decreto legislativo n. 165 del 2001.”;
- le “Linee guida in materia di Codici di comportamento delle amministrazioni pubbliche”, approvate con delibera dell’ANAC n. 177 del 19.02.2020; in particolare, il paragrafo 11 di dette Linee guida (rubricato “Procedura di formazione dei codici”);

RICORDATO CHE:

- con delibera dell’Amministratore Unico n. 24 del 11.09.2014, è stato approvato il Codice di comportamento di ASP Città di Bologna, ai sensi all’art. 1 co. 2 del DPR 62/2013;

CONSIDERATO CHE:

- essendo trascorsi oltre dieci anni dalla suddetta approvazione, appare opportuno e necessario procedere all’adozione di un nuovo Codice di comportamento aziendale, adeguato alle citate Linee guida ANAC 2020 ed alle modifiche normative *medio tempore* intervenute;
- le citate Linee guida ANAC 2020 evidenziano come sia auspicabile una costruzione progressiva del codice di comportamento di secondo livello, aperta alla più ampia partecipazione, mediante un processo di formazione articolato in diversi fasi;

DATO ATTO CHE:

- la Responsabile della prevenzione della corruzione e della trasparenza (RPCT), affiancata dall’Organismo indipendente di valutazione (OIV) e dall’Ufficio procedimenti disciplinari (UPD), così come previsto dal citato paragrafo 11 delle Linee guida ANAC 2020, ha guidato un lavoro di approfondimento sulla revisione, implementazione e aggiornamento del suddetto Codice di comportamento del 2014, e dei doveri specifici da rispettare, culminato con la predisposizione di una bozza di nuovo Codice di comportamento aziendale;

- il modello di codice proposto (bozza di nuovo Codice allegata) è stato elaborato mediante inserimento delle sole disposizioni specifiche e integrative del Codice generale (DPR n. 62/2013), al quale si fa rinvio con una norma apposita (v. art. 1 co. 2 bozza di nuovo Codice) anche al fine di evitare ripetizioni/duplicazioni;

RICHIAMATO:

- il paragrafo 11 delle Linee guida ANAC 2020 (in materia di Codici di comportamento delle amministrazioni pubbliche), secondo cui, ai fini della relativa procedura di formazione, la predetta bozza di Codice è sottoposta dal RPCT all'approvazione dell'organo di indirizzo dell'Ente, affinché adotti una prima deliberazione preliminare, da sottoporre a procedura partecipativa, mediante la pubblicazione del documento (bozza di nuovo Codice) sul sito istituzionale dell'Ente, con invito a tutti gli interessati (a cominciare dalle Organizzazioni Sindacali, dai dipendenti e dagli *stakeholders*) ad esprimere proprie considerazioni e/o proposte di modificazione e integrazione. Una volta conclusa detta procedura partecipativa e all'esito di essa, sarà possibile approvare il nuovo Codice di comportamento aziendale in versione definitiva;

RITENUTO:

- pertanto opportuno e necessario dare corso alla suddetta procedura partecipativa, propedeutica all'approvazione della versione definitiva del nuovo Codice di comportamento aziendale;

SU PROPOSTA del Direttore Amministrativo, Dott. Augusto De Luca;

SENTITO il parere favorevole della Direttrice Generale, Maria Adele Mimmi;

DELIBERA

1. le premesse tutte e le motivazioni di cui in premessa, che qui si intendono integralmente richiamate e trascritte, costituiscono parte integrante e sostanziale del presente atto, così come gli atti e i provvedimenti in essa richiamati;
2. di approvare l'allegata bozza di nuovo Codice di comportamento aziendale, ai fini della procedura partecipativa di cui al paragrafo 11 delle "Linee guida in materia di Codici di comportamento delle amministrazioni pubbliche" (approvate con delibera dell'ANAC n. 177/2020), propedeutica alla successiva approvazione della versione definitiva del nuovo Codice di comportamento aziendale;
3. di pubblicare sul sito istituzionale di ASP Città di Bologna, nonché sulla rete intranet aziendale, l'allegata bozza del nuovo Codice di comportamento aziendale, e di comunicare lo stesso ai Rappresentanti Sindacali Aziendali, con invito a tutti gli interessati a presentare eventuali osservazioni e/o proposte di modificazione e/o integrazione entro il termine che verrà successivamente indicato nell'avviso di pubblicazione;

4. di dichiarare il presente atto esecutivo.

Allegati: bozza di nuovo Codice di comportamento aziendale

Stefano Brugnara
Amministratore unico
