

ASP Città di Bologna è un'Azienda pubblica di Servizi alla Persona che, operando in stretta sinergia con il Comune di Bologna e con il Terzo Settore, si occupa della produzione, erogazione, qualificazione e sviluppo di servizi volti a rispondere ai bisogni delle persone fragili ed emarginate e delle loro famiglie. Nello specifico l'Azienda progetta, organizza ed eroga servizi sociali e socio-sanitari a favore di anziani e di soggetti che versano in condizioni di disabilità, non autosufficienza, bisogno sociale, socio-sanitario o di protezione internazionale, emergenza abitativa, povertà, emarginazione. A tali fini ASP ispira e orienta la propria attività al rispetto della dignità della persona e della garanzia di riservatezza, riconoscendo il valore professionale e umano di tutti i collaboratori e le collaboratrici quale fattore determinante per la qualità dei servizi erogati.

Data e protocollo come da segnatrice associata

AVVISO PUBBLICO, TRAMITE PROCEDURA COMPARATIVA, PER IL CONFERIMENTO DI INCARICHI LIBERO PROFESSIONALI DI MEDICO, ANCHE PER SOSTITUZIONI, PER LE STRUTTURE DI CASA RESIDENZA ANZIANI, ANCHE CON POSTI LETTO DEDICATI ALLA CURA E GESTIONE DEI BPSD E ALLA GRAVE DISABILITÀ ADULTA, E PER I CENTRI DIURNI CON POSTI SPECIALIZZATI PER ANZIANI AFFETTI DA FORME DI DISTURBO COGNITIVO E/O DEL COMPORTAMENTO DI ASP CITTÀ DI BOLOGNA

SCADENZA ORE 12:00 DEL 05/01/2026

In esecuzione della determinazione della determinazione della Responsabile del Servizio Risorse Umane n. 1013 del 15/12/2025,

si rende noto che

L'ASP Città di Bologna indice una selezione comparativa per l'affidamento di incarichi libero professionali di MEDICO, anche per sostituzioni, per le strutture di casa residenza anziani, anche con posti letto dedicati alla cura e gestione dei BPSD e alla Grave Disabilità Adulta, e per i Centri Diurni con posti specializzati per anziani affetti da forme di disturbo cognitivo e/o del comportamento di Asp Città di Bologna.

1. Oggetto dell'incarico

Al medico che opererà in Casa Residenza Anziani (CRA) è richiesto di svolgere funzioni di diagnosi e cura proprie a tale figura professionale in coerenza con gli elementi di specificità del contesto di struttura assistenziale socio-sanitaria per anziani non autosufficienti.

In tale contesto dovrà essere preso a riferimento, vista la tipologia fortemente geriatrica degli ospiti, un concetto di salute e benessere comprensivo della necessità di mantenere quanto più a lungo ogni quota di autonomia residua ancora possibile, di contro combattendo possibili disabilità in eccesso.

Ne consegue il valore prevalente della prognosi funzionale in rapporto alla diagnosi clinica.

Tenuto conto dello stato di cronicità degli ospiti e della complessità di ogni singolo caso prodotta dalla multipatologia, che è la norma nel paziente geriatrico, è richiesta la collaborazione interprofessionale per la costruzione e la realizzazione dei piani assistenziali, garantendo la propria presenza alle riunioni per la definizione del PAI (Piano di Assistenza Individuale).

Lo svolgimento di tale attività avverrà nel massimo rispetto dell'autonomia professionale, ma anche in linea con le linee generali operative di ASP Città di Bologna, così come definite dalle proprie figure dirigenziali.

L'attività di diagnosi e cura nelle strutture residenziali deve rispondere nello specifico alle seguenti caratteristiche:

- Assicurare un numero di accessi settimanali adeguati al case mix degli ospiti, da concordare con il Coordinatore Responsabile e con il Coordinatore delle attività Sanitarie, e comunque tali da assicurare, nel complesso, la copertura di sei giorni settimanali;
- Assicurare la pronta reperibilità nelle fasce orarie non coperte dal servizio di continuità assistenziale di AUSL anche al di fuori degli accessi previsti. A tale scopo è riconosciuto un monte ore aggiuntivo del 15% delle ore contrattualizzate;
- Assicurare il raccordo con i presidi ospedalieri in caso di ricovero dell'anziano;
- Assumere la responsabilità complessiva in ordine alla tutela della salute degli anziani ospiti che si estrinseca in compiti diagnostici, terapeutici, riabilitativi e di educazione sanitaria;
- Partecipare agli incontri con gli altri operatori della struttura al fine di assicurare la valutazione multidimensionale dell'anziano attraverso un metodo di lavoro interprofessionale, programmare, attuare e verificare i Piani individuali di assistenza con l'équipe multi professionale;
- Partecipare agli incontri periodici per la verifica dei programmi di attività dell'intera struttura;
- Partecipare ad eventuali Progetti intrapresi dall'Azienda;
- Partecipare alle iniziative di aggiornamento specifico concernenti l'assistenza agli anziani;
- Collaborare alla definizione ed attuazione dei piani formativi che Asp pianificherà per la realizzazione dei propri obiettivi istituzionali;
- Partecipare all'attività di informazione, formazione, consulenza nei confronti dei familiari degli ospiti anche mediante colloqui individuali.

In relazione alla complessità e alla specificità dei singoli Centri Servizi, potrà essere affidato il ruolo di Referente dell'équipe medica di struttura, per il quale

saranno attribuite un numero di ore aggiuntive rispetto a quelle di diagnosi e cura sopra indicate.

ASP evidenzia un fabbisogno di assistenza medica presso i diversi Centri Servizi Anziani per la quale è richiesta una disponibilità variabile ad ogni professionista e che potrà essere consensualmente modificata nel periodo di validità del contratto sottoscritto.

ASP Città di Bologna potrà richiedere di svolgere l'attività per periodi a termine presso Centri Servizi diversi da quello prioritariamente assegnato.

La realizzazione delle attività oggetto degli incarichi potrà essere successivamente, a discrezione dell'ASP, oggetto di presentazioni, comunicazioni pubbliche, sessioni scientifiche di approfondimento.

2. Natura dell'incarico

L'incarico ha natura di prestazione d'opera intellettuale ai sensi degli artt. 2229 e seguenti del Codice Civile, e pertanto non costituisce rapporto di pubblico impiego.

3. Requisiti di ordine generale e professionale degli aspiranti

Possono partecipare alla selezione le persone in possesso dei seguenti requisiti:

- possesso della cittadinanza italiana, o cittadinanza di uno dei Paesi dell'Unione Europea o il possesso dei requisiti di cui all'art. 38 commi 1 e 3 bis del D. Lgs. 165/2001 e successive modificazioni e integrazioni;
- Godimenti dei diritti civili e politici;
- non aver riportato condanne penali che escludono dall'elettorato attivo o che impediscano l'esercizio della professione;
- Non essere stati destituiti o dichiarati decaduti dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione;
- Diploma di Laurea in Medicina e Chirurgia;
- Iscrizione all'Albo dell'Ordine dei Medici-Chirurghi;
- Esperienza lavorativa, risultante dal curriculum, effettuata in Italia presso strutture socio-assistenziali e/o sanitarie e/o socio-sanitarie;
- Possesso di regolare partita IVA ed assicurazione di responsabilità civile professionale verso terzi (all'atto della stipulazione del contratto di incarico);
- non essere in convenzione con il Servizio Sanitario Nazionale per lo svolgimento dell'attività di Medico di Medicina Generale;
- Non trovarsi in conflitto di interessi con ASP Città di Bologna.

Nel caso di titolo conseguito all'estero è richiesta copia della dichiarazione di equipollenza rilasciata dalla competente autorità italiana.

4. Compenso

Per l'attività oggetto del contratto il compenso orario lordo è di € 33,00, così come il compenso del servizio di reperibilità.

Il compenso sarà fatturato dal professionista con fatturazione posticipata.

L'ASP provvederà ai pagamenti entro 30 giorni dal ricevimento delle fatture.

5. Durata della collaborazione

La durata dell'incarico sarà di un anno, prorogabile a far data dalla sottoscrizione del Disciplinare di incarico, eccetto gli incarichi per sostituzione, i quali potranno avere una durata inferiore, connessa alla temporanea assenza di medici già incaricati.

6. Domanda di partecipazione e termine di presentazione

Le domande dovranno essere presentate **entro il termine perentorio del 05/01/2026 ore 12:00.**

L'istanza di partecipazione, redatta secondo l'allegato modello (All. A) e corredata dal relativo curriculum, dovrà essere indirizzata all'ASP Città di Bologna, Viale Roma, 21 40139 Bologna (BO) e potrà essere trasmessa con le seguenti modalità:

- a mezzo posta elettronica certificata tramite invio di e-mail certificata avente ad oggetto "selezione comparativa Medico - Area Anziani", all'indirizzo di posta elettronica certificata asp@pec.aspbologna.it;
- a mezzo posta, con raccomandata A/R. Sul retro della busta dovrà essere riportata la dicitura "selezione comparativa Medico - Area Anziani".

Le domande pervenute oltre la data e l'orario sopra indicati non verranno prese in considerazione, indipendentemente dalla data di spedizione.

L'Azienda non si ritiene responsabile per la dispersione di comunicazioni dipendente da inesatta indicazione del recapito da parte del concorrente oppure da mancata o tardiva comunicazione del cambiamento dell'indirizzo indicato nella domanda, né per eventuali disguidi postali o telegrafici o comunque imputabili a fatto di terzi, a caso fortuito o forza maggiore.

La validità della trasmissione del messaggio di posta elettronica certificato è attestata rispettivamente dalla ricevuta di accettazione e di avvenuta consegna fornite dal gestore di posta elettronica ai sensi dell'art. 6 del DPR. 11/02/2005 n. 68.

La domanda redatta secondo lo schema dell'allegato A), dovrà essere corredata dai seguenti allegati:

- Fotocopia di un documento di identità del sottoscrittore in corso di validità;
- Curriculum vitae, preferibilmente in formato euro-pass;
- dichiarazione sostitutiva di certificazione, di cui all'Allegato B) del presente bando.

Non dovranno essere allegate copie dei titoli posseduti, che andranno invece esclusivamente elencati all'interno del curriculum.

La presentazione della domanda di partecipazione alla selezione di cui al presente avviso ha valenza di piena accettazione delle condizioni in esso riportate.

Saranno escluse le domande di partecipazione prive della sottoscrizione del candidato, della copia del documento di identità del sottoscrittore in corso di validità, dei requisiti richiesti per l'ammissione alla selezione comparativa di cui al sopra citato punto 3.

E' facoltà della scrivente richiedere attestazione della regolarità nell'assolvimento del debito formativo in termini crediti formativi ECM acquisiti.

7. Modalità della selezione

La valutazione dei candidati sarà effettuata tramite un esame comparativo dei curricula presentati, al fine di accertare la migliore coerenza con la professionalità richiesta, con riferimento alle esperienze professionali documentate.

In particolare, sarà data rilevanza ai titoli posseduti e alla maturata esperienza attinente all'attività da espletare in strutture residenziali per anziani e/o sanitarie ad indirizzo geriatrico.

Saranno valutati anche eventuali conflitti di interesse che dovessero emergere, rispetto alle attività dichiarate, comunicandoli all'interessato.

La valutazione dei curricula sarà effettuata da una Commissione successivamente nominata, i cui componenti saranno pubblicati tempestivamente sul sito internet aziendale, e potrà essere eventualmente integrata da un colloquio individuale diretto alla verifica della conoscenza del contesto dei servizi e delle tematiche.

L'invito al colloquio, che potrà avvenire anche in conference call, sarà comunicato ai candidati almeno cinque (5) giorni prima all'indirizzo di posta elettronica indicato nella domanda e pubblicato sul sito internet aziendale.

La valutazione si concluderà con un giudizio sintetico su ciascun candidato e con la formulazione di un elenco, che non costituisce graduatoria di merito, ai fini degli eventuali conferimenti di incarichi.

Al termine della procedura sarà redatto un verbale contenente le motivazioni che hanno determinato l'idoneità o non idoneità dei candidati.



Si precisa che con il presente Avviso non è posta in essere alcuna procedura concorsuale e non sono previste né graduatorie né attribuzioni di punteggio.

8. Formalizzazione dell'incarico

Il conferimento dell'incarico è subordinato alle disposizioni previste dall'art. 53 del D. Lgs. 165/2001 e smi.

L'esito della procedura comparativa sarà pubblicato sul sito web dell'Azienda, nella sezione <http://www.aspbologna.it/bandi-di-concorso-2/opportunita-di-lavoro/concorsi-e-selezioni-pubbliche>. Tale pubblicazione ha valore di notifica per tutti i partecipanti alla procedura comparativa.

9. Informativa ai sensi dell'art. 13 del Regolamento Europeo n. 679/2016

Il Titolare del trattamento dei dati personali di cui alla presente Informativa è ASP Città di Bologna.

ASP Città di Bologna ha designato quale Responsabile della protezione dei dati la società Lepida S. C. P. A. (dpo-team@lepida.it).

Il trattamento dei dati personali viene effettuato da ASP Città di Bologna per lo svolgimento di tutti gli adempimenti connessi alla selezione in oggetto. Quanto dichiarato dagli interessati nelle domande e nei curriculum verrà comunicato al personale dipendente di questa Azienda coinvolto nel procedimento e verrà raccolto, elaborato e archiviato tramite supporti informatici e cartacei.

10. Altre informazioni

L'ASP si riserva in ogni caso a proprio insindacabile giudizio la facoltà di annullare o revocare in tutto o in parte la presente procedura o di non procedere alla stipula del contratto senza che ciò comporti pretesa alcuna da parte dei partecipanti alla selezione. L'ASP si riserva di effettuare ogni tipo di verifica e di indagine in ordine a quanto dichiarato dai partecipanti nei curriculum oggetto di valutazione.

Per quanto non espressamente previsto dal presente avviso si fa riferimento alla normativa vigente in materia.

Per informazioni sulle procedure di selezione è possibile contattare il Servizio Risorse Umane, all'indirizzo e-mail: trattamento.giuridico@aspbologna.it

Il Responsabile del Procedimento è la Responsabile del Servizio Risorse Umane, Elisabetta Calzolari.

La Responsabile del Servizio Risorse Umane

Elisabetta Calzolari