

**ASP Città di Bologna**  
Azienda pubblica di Servizi alla Persona

Deliberazione n° 6 del 4 APR. 2014	<b>Oggetto:</b> <b>REGOLAMENTO DELLE PROCEDURE CONTRATTUALI PER L'INSERIMENTO LAVORATIVO DI PERSONE IN CONDIZIONI DI SVANTAGGIO: LINEE DI INDIRIZZO PER L'INSERIMENTO NELLE PROCEDURE AD EVIDENZA PUBBLICA DI CLAUSOLE SOCIALI</b>
---------------------------------------	--

**L'AMMINISTRATORE UNICO**

**RICHIAMATA** la Deliberazione di Consiglio comunale P.G. N. 268180 del 18/11/2013 allegata al presente atto sotto la lettera A formandone parte integrante e sostanziale, con la quale il Comune di Bologna ha approvato il Regolamento delle procedure contrattuali per l'inserimento lavorativo di persone in condizioni di svantaggio;

**PRESO ATTO** che le categorie che si possono comprendere nelle "condizioni di svantaggio" riguardano fasce sempre più ampia della popolazione che si presentano sul mercato del lavoro in condizioni di fragilità occupazione (disabili, detenuti, lavoratori ultracinquantenni, disoccupati di lungo periodo, adulti soli con figli a carico);

**VISTO ed ESAMINATO** il suddetto Regolamento che persegue l'obiettivo di favorire l'inserimento lavorativo e l'occupazione delle persone in condizione di svantaggio *e rappresenta una misura di sostegno a carattere non assistenziali per consentire la valorizzazione del capitale umano e sociale di tutta la comunità;*

**PRESO ATTO** che i principi contenuti nel suddetto Regolamento e le finalità perseguite costituiscono *criteri di riferimento e di indirizzo per le politiche di inserimento lavorativo delle società e degli enti partecipati, sottoposti a controllo o a vigilanza del Comune di Bologna;*

**DATO ATTO** che il Comune di Bologna è socio di ASP CITTÀ DI BOLOGNA, possedendone il 97%

**CONSIDERATO** che l'applicazione delle "clausole sociali" negli appalti pubblici attribuisce un valore sociale alla spesa della pubblica amministrazione ottenendo nel contempo un risparmio in termini di costi sociali;

**VALUTATA** la necessità di adeguarsi ai principi ispiratori del suddetto Regolamento essendo ASP una partecipata del Comune di Bologna, come sopra detto, dando le linee di indirizzo alla Direzione di rivolgersi a Cooperative di tipo B qualora la natura del servizio o bene da acquisire lo consenta ai sensi di legge o prevedere, ove possibile, il progetto di inserimento lavorativo delle persone in condizioni di svantaggio come elemento di valutazione nelle procedure pubbliche di scelta del contraente;

VISTO il parere positivo del Direttore Generale Alfonso Galbusera

**DELIBERA**

- 1) di adeguarsi ai principi ispiratori del Regolamento del Comune di Bologna delle procedure contrattuali per l'inserimento lavorativo di persone in condizioni di svantaggio che si allega alla presente deliberazione sotto la lettera A) formandone parte integrante e sostanziale;
- 2) di dare mandato al Direttore Generale, qualora la natura del servizio o bene da acquistare lo consenta ai sensi di legge – di rivolgersi a Cooperative di tipo B o prevedere, ove possibile, il progetto di inserimento lavorativo delle persone in condizioni di svantaggio come elemento di valutazione nelle procedure pubbliche di scelta del contraente;
- 3) di individuare, come prima applicazione delle linee di indirizzo del Comune di Bologna, i seguenti ambiti:
  - Pulizie
  - Manutenzione ordinaria del verde
  - Manutenzione ausili e attrezzature economali
  - Servizio movimentazione materiali
  - Concessione servizi commerciali
  - Traslochi e facchinaggio
  - Lavanolo
  - Servizio di ristorazione per manifestazioni culturali (catering leggero)
- 4) di dichiarare la presente deliberazione immediatamente esecutiva, ai sensi di legge.

L'Amministratore Unico

Gianluca Borghi

