



ASP CITTÀ DI BOLOGNA

Azienda pubblica di servizi alla persona

DELIBERAZIONE N. 24 / 2023

DEL 10/08/2023

OGGETTO: REVISIONE PIANO INTEGRATO DI ATTIVITA` E ORGANIZZAZIONE (PIAO) 2023-2025, 2.2 SOTTOSEZIONE PERFORMANCE - 3. IL PIANO DEGLI OBIETTIVI DI PERFORMANCE

AMMINISTRATORE UNICO

RICORDATO CHE

- con deliberazione della Giunta Regionale dell'Emilia-Romagna n. 2078 del 23/12/2013 è stata costituita, a decorrere dal 01/01/2014, l'ASP Città di Bologna, con contestuale cessazione delle ASP Giovanni XXIII e Poveri Vergognosi;
- con deliberazione della Giunta Regionale dell'Emilia-Romagna n. 1967 del 22/12/2014, è stata incorporata in ASP Città di Bologna anche ASP IRIDEs, a decorrere dal 01/01/2015;
- le ASP unificate subentrano a titolo universale e senza soluzione di continuità negli obblighi e nel complesso dei rapporti giuridici attivi e passivi delle ASP che si unificano (art. 2 comma 3 L.R. 12/2013);
- con deliberazione n. 1 del 04/01/2022, l'Assemblea dei Soci di ASP Città di Bologna ha nominato il sottoscritto Amministratore unico di ASP Città di Bologna;

VISTO

- lo Statuto dell'ASP Città di Bologna, approvato con deliberazione di Giunta della Regione Emilia-Romagna n. 1967 del 22/12/2014;
- il Regolamento di organizzazione degli uffici e dei servizi di ASP Città di Bologna approvato con deliberazione n. 12 del 06/05/2015 dell'Amministratore Unico di ASP Città di Bologna;
- la deliberazione n. 16 del 20/05/2020 con la quale l'Amministratore Unico ha approvato l'assetto organizzativo aziendale ed altresì la nuova dotazione organica di ASP Città di Bologna, come aggiornata con deliberazioni n. 31 del 28/12/2020, n. 23 del 02/07/2021 e da ultimo aggiornata con deliberazione n.13 del 17/05/2022; le deliberazioni n. 31 del 05/10/2022 e n. 4 del 03/03/2023 con parziali revisioni dello schema organizzativo;

PREMESSO CHE

- il D. Lgs n. 150/2009 (cd. Riforma Brunetta) ha disposto una riforma organica della disciplina del rapporto di lavoro dei dipendenti pubblici, intervenendo, tra gli altri, in materia di valutazione permanente delle strutture e del personale delle amministrazioni pubbliche, al fine di assicurare elevati standard qualitativi ed economici dei servizi tramite la valorizzazione dei risultati e della *performance* organizzativa ed individuale;
- gli art. 10 e 15 di tale decreto stabiliscono che le amministrazioni pubbliche, in particolare l'organo di indirizzo politico amministrativo in collaborazione con i vertici delle stesse, redigano annualmente, entro il 31 gennaio, un documento programmatico triennale, denominato Piano della *Performance* - da adottare in coerenza con i contenuti e il ciclo della programmazione finanziaria e di bilancio - che individui gli indirizzi e gli obiettivi strategici ed operativi e definisca, con riferimento agli obiettivi finali ed intermedi e alle risorse, gli indicatori per la misurazione e la valutazione della *performance* dell'amministrazione, nonché gli obiettivi assegnati al personale dirigenziale (e si aggiunge, responsabile di P.O.) ed i relativi indicatori;
- l'articolo 4, comma 2, lettera c) del decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150 così come modificato dal decreto legislativo n. 74 del 25 maggio 2017 prevede, come una delle fasi del ciclo di gestione della *performance*, il monitoraggio in corso di esercizio e attivazione di eventuali interventi correttivi;

VISTI

- il D. Lgs. n. 165/2001
- il D. Lgs. n. 150/2009 e ss.mm.ii.
- la Legge 190/2012
- il D. Lgs. 33/2013
- il D. Lgs 97/2016

DATO ATTO CHE questa Azienda ha proceduto a dar corso agli ulteriori adempimenti che discendono dai principi generali del D.Lgs. 150/2009 e ss.mm.ii.:

- istituendo l'Organismo Indipendente di Valutazione e adottando altresì il Regolamento sulla nomina e sul funzionamento dell'OIV di ASP Città di Bologna con atto dell'Amministratore Unico n.9/2019;
- approvando il sistema di valutazione e misurazione della *performance* nel rispetto dei principi ivi contenuti;

CONSIDERATO CHE

- l'Assemblea dei Soci ha approvato, con atto deliberativo n.5 del 21/12/2022, i Documenti di Programmazione 2023-2025 contenente il Piano programmatico 2023-2025, il Bilancio pluriennale di previsione, il Bilancio annuale economico preventivo, Documento di Budget nonché il Piano di Gestione del Patrimonio, Piano delle Alienazioni, Programmazione beni

e Servizi e programmazione Opere Pubbliche e che su tali atti di programmazione viene sviluppato il Piano della *Performance*;

- l'Amministratore Unico ha approvato, con propria Deliberazione n. 2 del 15/02/2023, il PIAO (Piano Integrato di Attività e Organizzazione) in cui al Sezione 2: VALORE PUBBLICO, *PERFORMANCE* E ANTICORRUZIONE, Sottosezione 2.2 Performance, è riportato il Piano degli Obiettivi di *performance* e al punto 4.4 sono stati declinati gli strumenti di revisione e monitoraggio degli obiettivi;

TENUTO CONTO CHE il PIAO, nella Sottosezione 2.2 *Performance*:

- è strumento utile di pianificazione e di monitoraggio delle proprie attività, immediatamente fruibile;
- garantisce una maggiore trasparenza e leggibilità della programmazione strategica ed operativa dell'Azienda;
- restituisce in sintesi le *performance* previste, gli indicatori per la loro misurazione, i *target* attesi e le risorse a bilancio per il periodo di riferimento;

DATO ATTO CHE

- l'aggiornamento degli obiettivi diventa occasione importante per riprogrammare il lavoro degli uffici e dei servizi al fine di riallineare i comportamenti verso obiettivi definiti tenuto conto delle variabili di contesto sopraggiunte;
- nel corso del mese di luglio u.s. la Direttrice Generale ha programmato e concluso con i Direttori di Area il processo atto a verificare la necessità di revisionare/aggiornare gli obiettivi contenuti nel Piano degli Obiettivi di *performance*;

DATO ATTO CHE

- è stato sottoposto all'Amministratore Unico il verbale al protocollo n. 19891/2023, relativo alla riunione svolta in data 10/08/2023 dell'Organismo Indipendente di Valutazione;
- dalla lettura del verbale emerge la manifestata esigenza aziendale di modificare/rinviare/eliminare/sostituire taluni obiettivi poiché alcuni processi organizzativi necessitano di slittamenti temporali dovuti alla complessità della gestione e alla necessità di supportare l'inserimento di nuove risorse umane e le sostituzioni previste a diversi livelli manageriali;
- l'OIV esprime parere favorevole nella revisione degli obiettivi 2023, rilevando la correttezza metodologica del processo in corso;
- sono recepite le assegnazioni di nuovi obiettivi nonché alcune modificazioni di obiettivi non più attuali e/o raggiungibili rimandando ad una ulteriore analisi dei processi in corso in sede di valutazione della *performance* 2023;

RITENUTO pertanto necessario procedere alla revisione del PIAO 2023-2025, alla Sottosezione Performance – 2.2.3. *Il Piano degli obiettivi di Performance*

DELIBERA

1. le premesse tutte e le motivazioni di cui in premessa, che qui si intendono integralmente richiamate e trascritte, costituiscono parte integrante e sostanziale del presente atto, così come gli atti e i provvedimenti in essa richiamati;
2. di approvare la revisione del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2023-2025, alla 2. Sezione - 2.2 Sottosezione Performance - punto 3. *Il Piano degli obiettivi di Performance* che si allega al presente atto per farne parte integrante e sostanziale;
3. di dare atto che il suddetto Piano è stato oggetto di integrazione e revisione nel corso dell'anno, in ossequio a quanto previsto dall'art. 4, co.2, lettera c) del D.lgs. n. 150/2009 così come modificato dal decreto legislativo n. 74 del 25 maggio 2017 che prevede, come una delle fasi del ciclo di gestione della *performance*, il monitoraggio in corso di esercizio e attivazione di eventuali interventi correttivi;
4. di trasmettere copia del presente atto all'OIV, alla Direttrice Generale, ai Direttori di Area e ai Responsabili dei Servizi, per opportuna e dovuta conoscenza;
5. di dichiarare il presente atto esecutivo;
6. di procedere alla pubblicazione del presente atto sul sito internet istituzionale dell'Azienda, conformemente a quanto prescritto dal D. Lgs. n. 33/2013 e D.lgs. 97/2016.

Stefano Brugnara
Amministratore Unico

