

ASP CITTÀ DI BOLOGNA

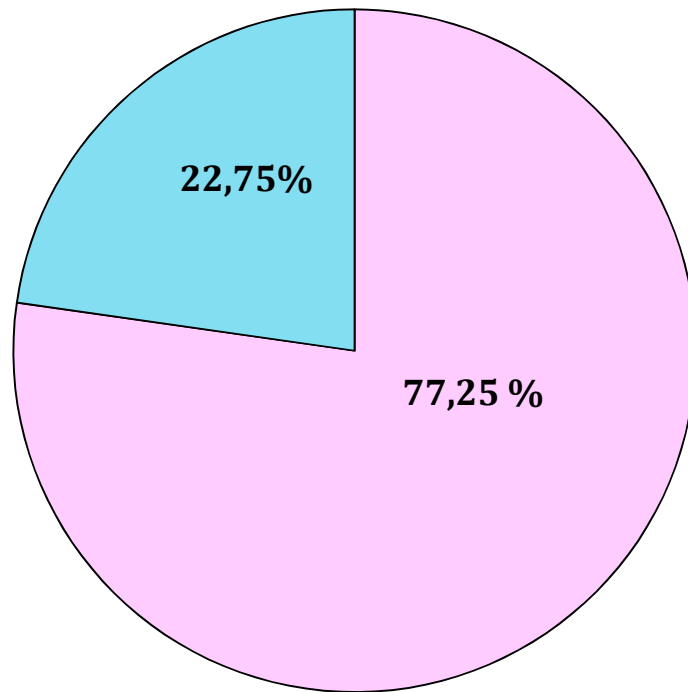
Azienda pubblica di servizi alla persona

DATI SUL PERSONALE DIPENDENTE

Dati aggiornati al 01/04/2015

Servizio Risorse Umane

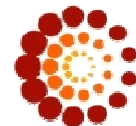
Genere Dipendenti di ASP



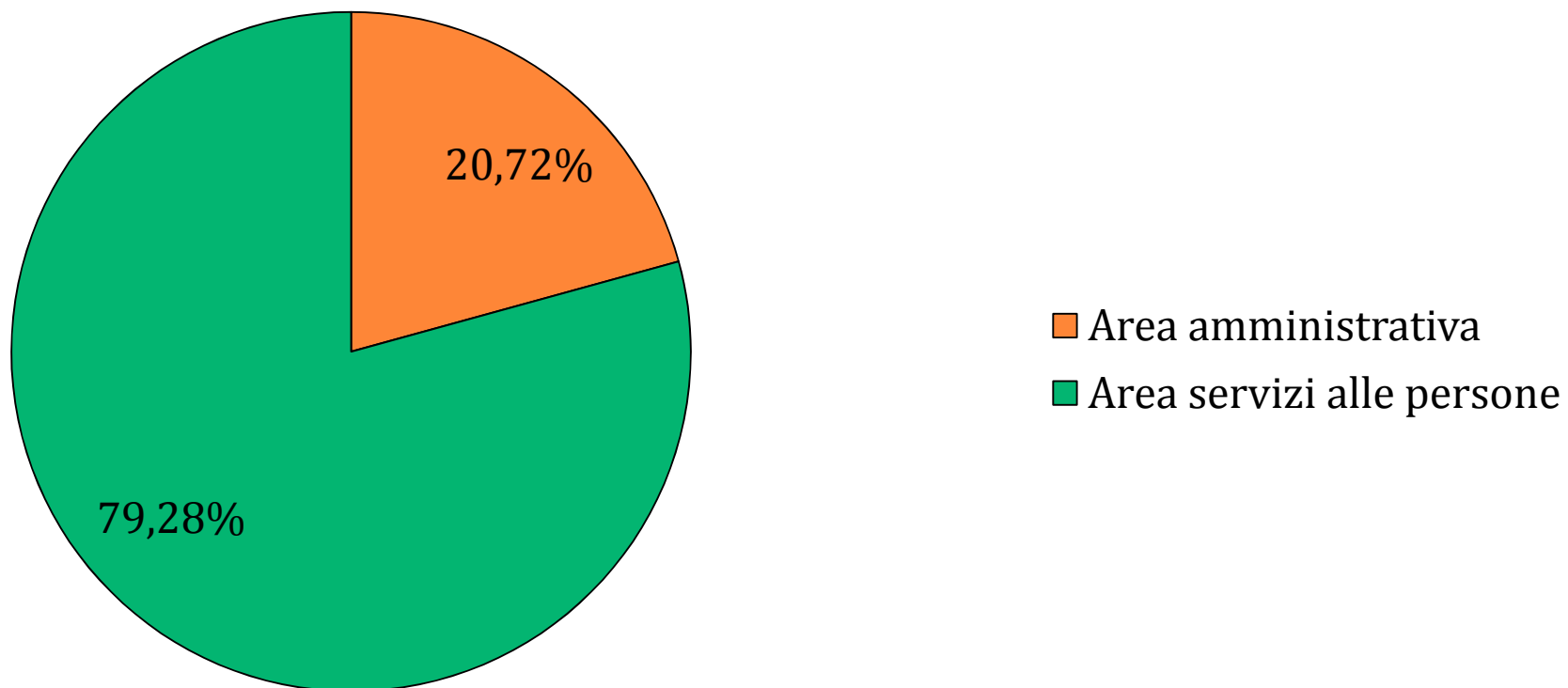
Totale Dipendenti : 444

□ **Donne**
□ **Uomini**

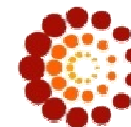
Dal grafico si evince che il personale femminile in Azienda costituisce la netta maggioranza dei dipendenti, avvicinandosi alla quota dell'80% del totale.



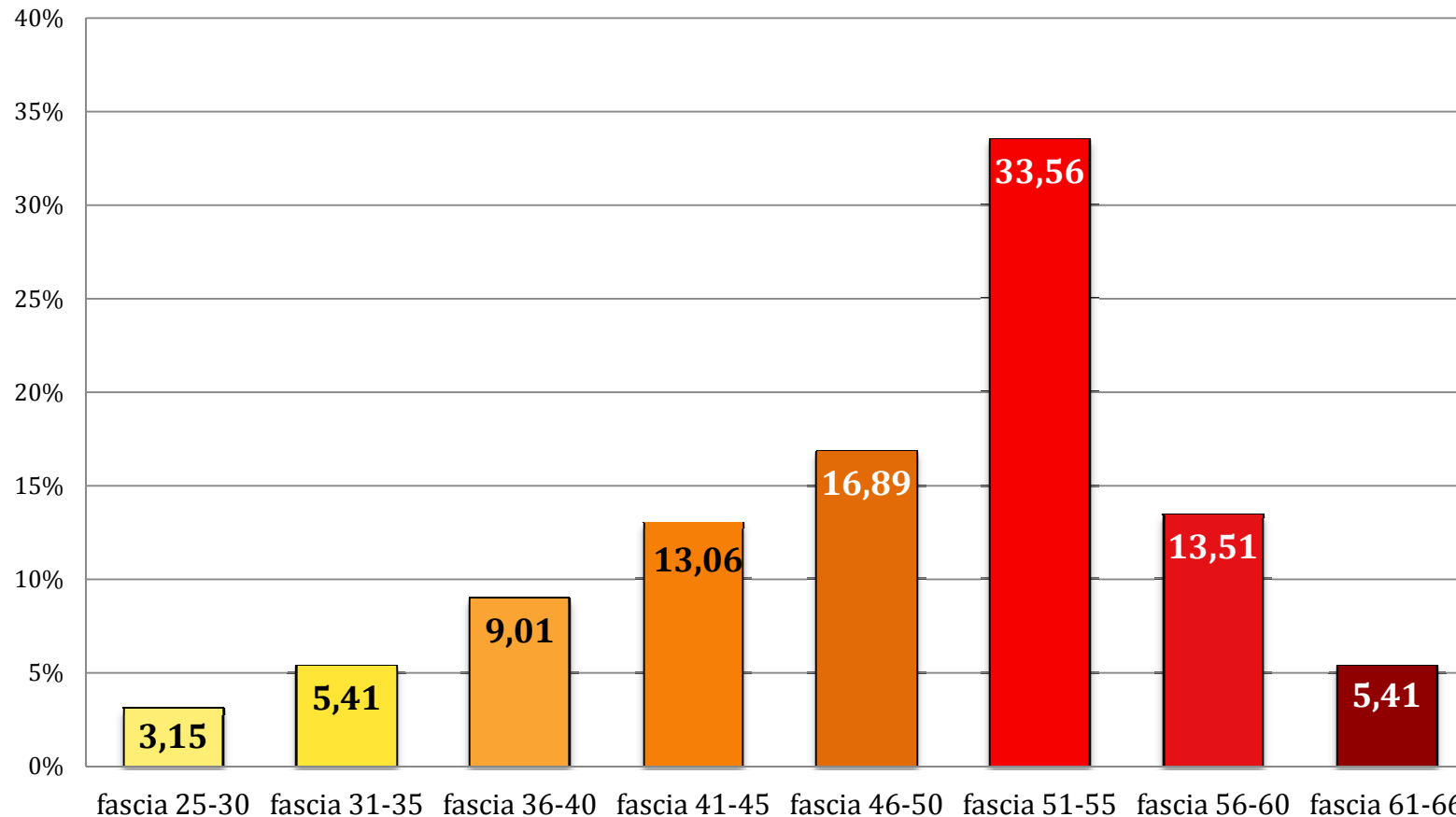
Aree di Attività del personale



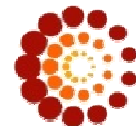
Più di tre quarti del personale si occupa di Servizi alle persone. La quota restante è impiegata nell'area amministrativa, che include il settore patrimonio.



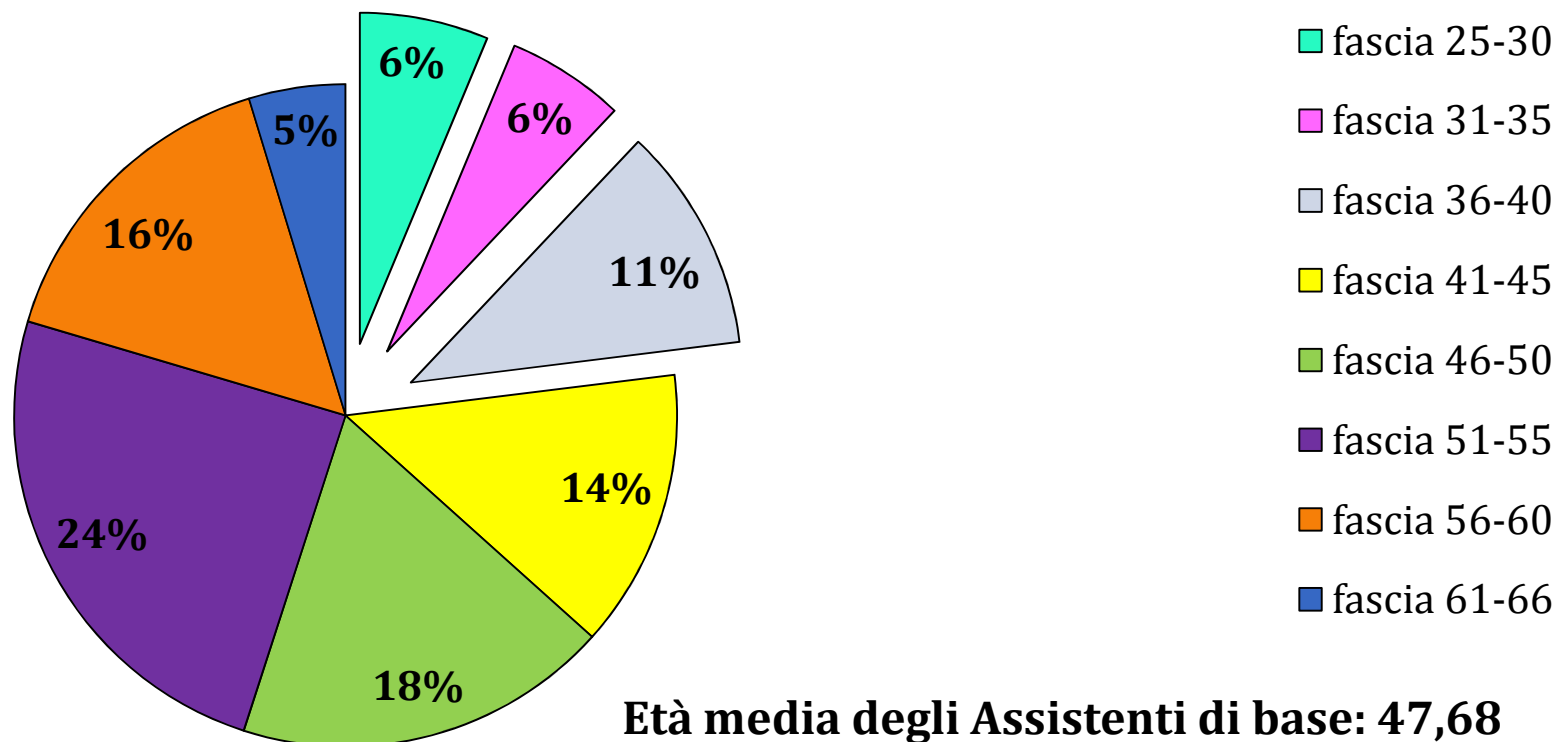
Fasce di età dei dipendenti ASP



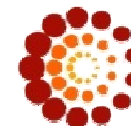
Si è deciso di aggregare l'età anagrafica del personale dipendente in 8 differenti fasce; tra queste quella cui appartiene la minore quota di dipendenti è la fascia dai 25 ai 30 anni, mentre la maggior parte del personale ha tra i 51 e i 55 anni di età.



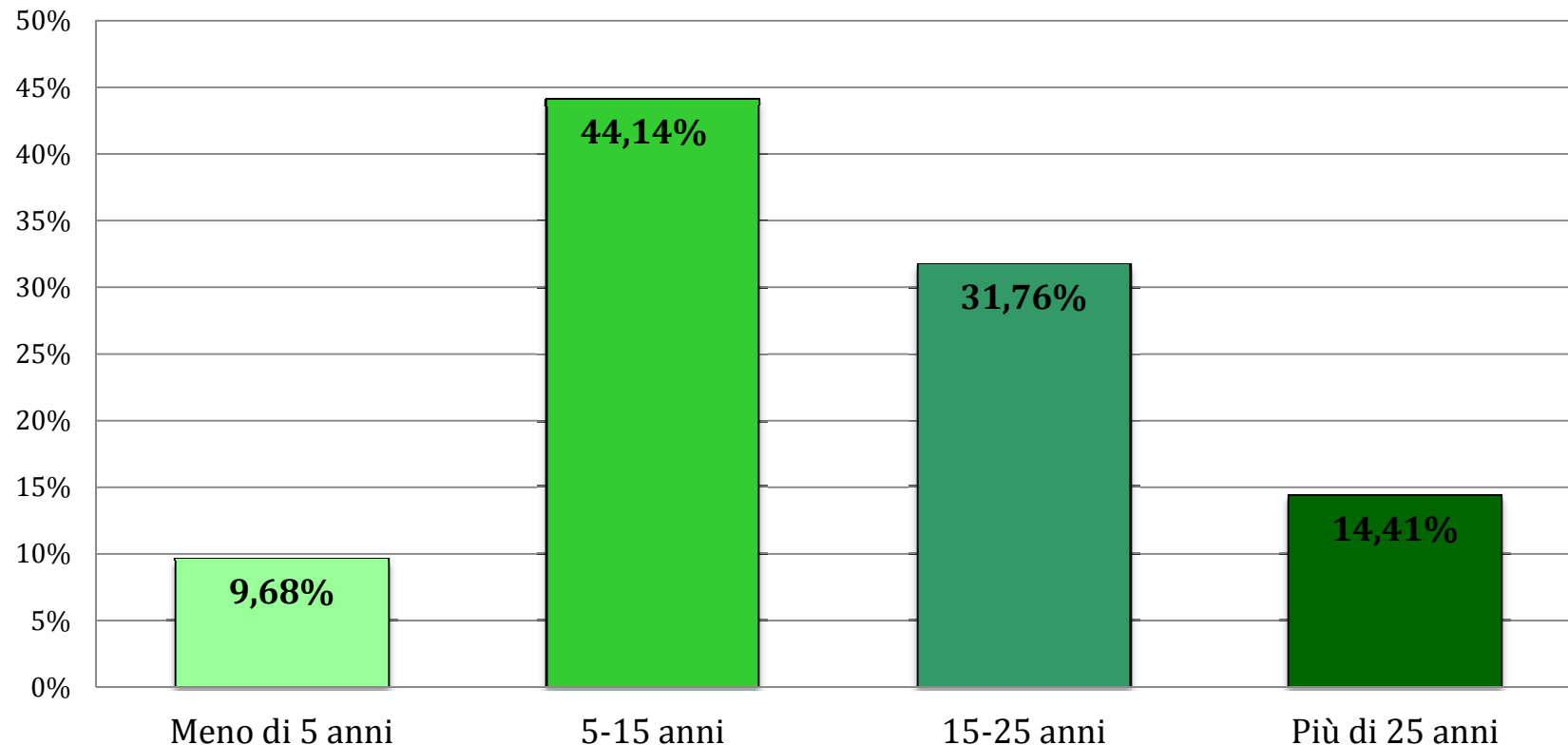
Età anagrafica Assistenti di base



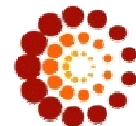
Il grafico rappresenta il totale dei dipendenti ASP con profilo professionale di Assistente di base; suddividendo per convenzione in 8 fasce di età appare evidente che più di tre quarti degli A.d.B. hanno un'età superiore ai 40 anni. L'età media è di 47,68 e quasi la metà ha età compresa tra 51 e 66 anni.



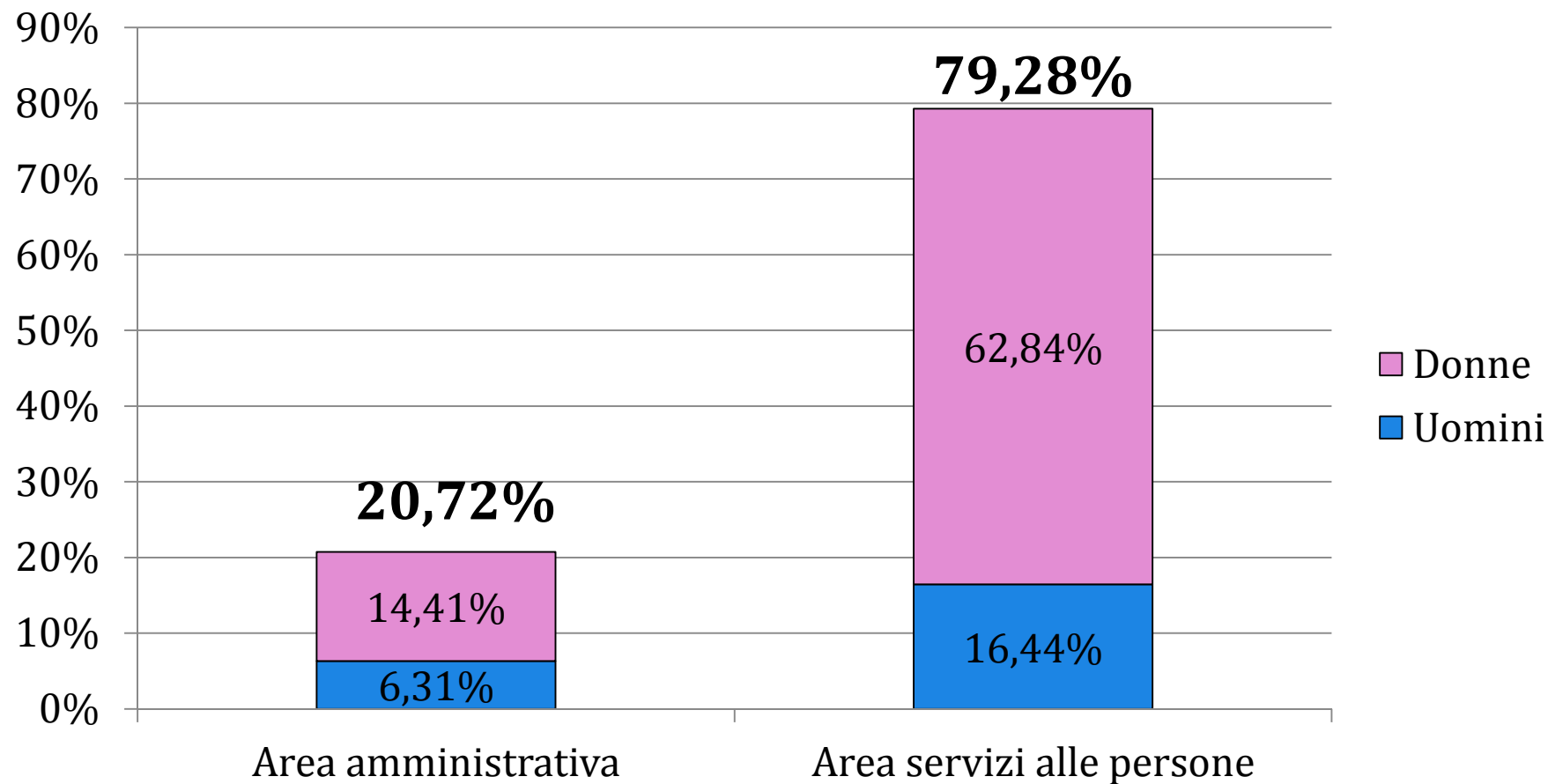
Anzianità di Servizio dipendenti ASP



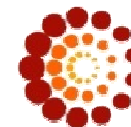
Dal grafico risulta che attualmente quasi la metà dei dipendenti lavora in Azienda da 5-15 anni; circa un terzo del personale è in Azienda da 15-25 anni, mentre i neoassunti rappresentano la quota minore.



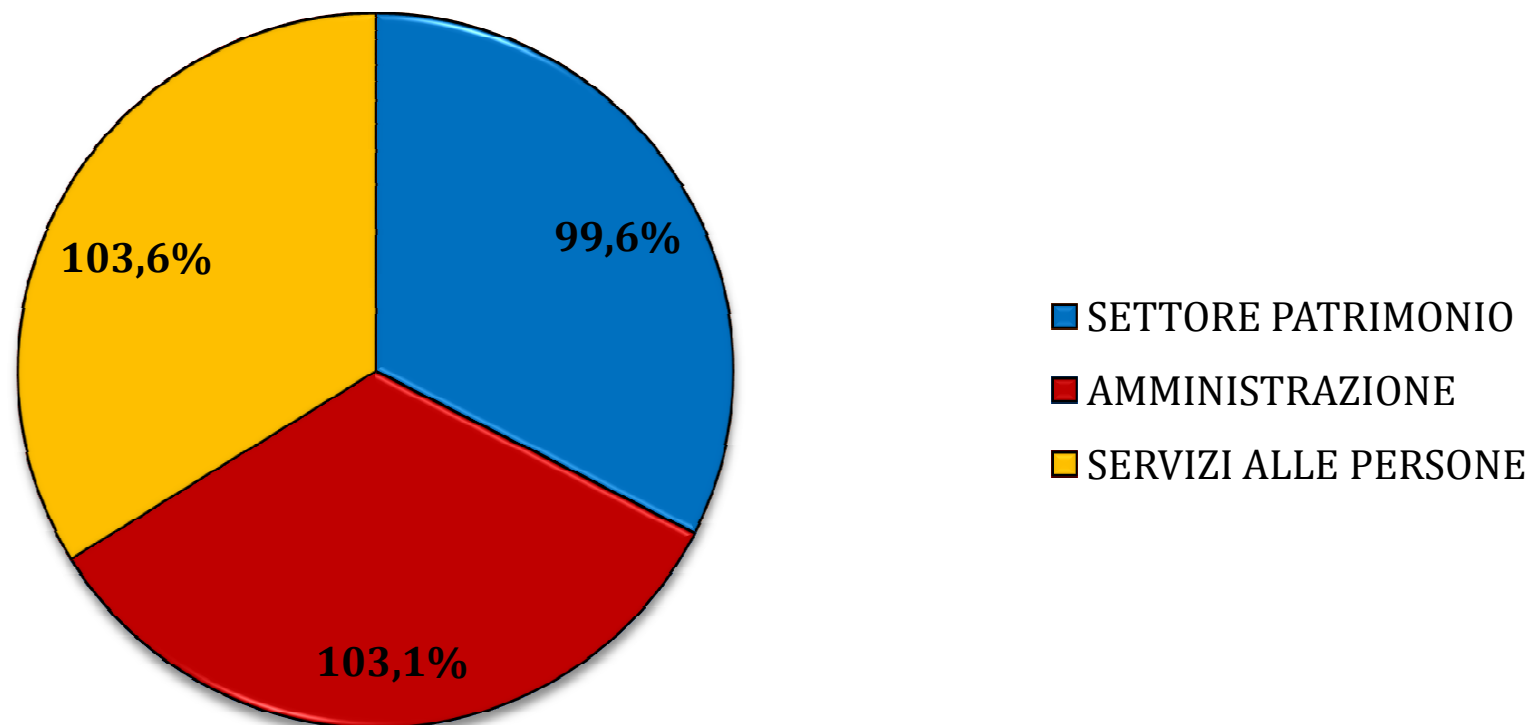
Area di Attività e genere del personale



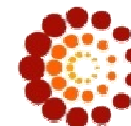
Dal grafico si evince una netta prevalenza di donne nelle diverse aree di attività, soprattutto nell'area dei Servizi alle persone.



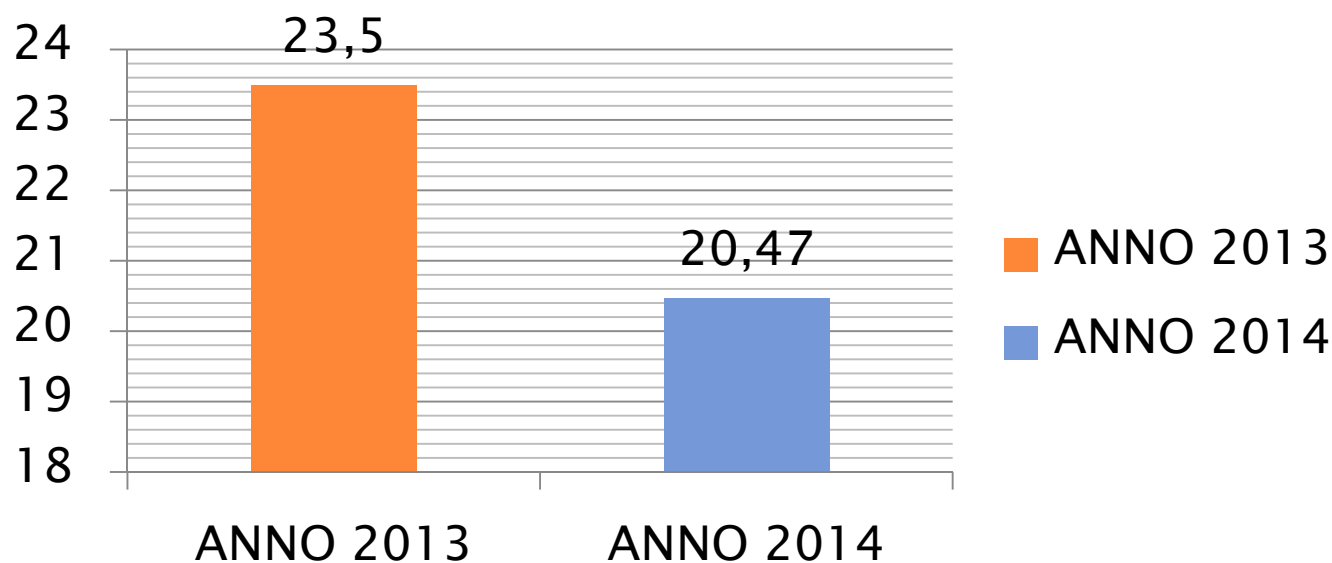
Tasso erosione monte ferie ANNO 2014



L'obiettivo di godimento delle ferie maturate, pari al 100%, è stato pienamente raggiunto - risulta inoltre eroso il monte ferie arretrate. Ciò è conseguente ad una programmazione delle ferie non solo dell'anno di riferimento ma anche dei residui anni precedenti con una conseguente diminuzione sul bilancio dell'importo del fondo ferie arretrate.



Giornate medie di assenza ADB confronto 2013 - 2014



**Nell'anno 2014 la media di giornate di assenza
di tutto il personale ASP è di 17,41.**

Dalle rilevazioni effettuate vengono escluse le assenze per maternità, infortuni, legge 104, malattie art. 10 (gravi patologie) e congedi parentali.

