



ASP CITTÀ DI BOLOGNA

Azienda pubblica di servizi alla persona

DETERMINAZIONE N. 50 / 2021

DEL 02 FEB. 2021

PROPOSTA N. 80 DEL 01/02/2021

OGGETTO: COSTITUZIONE DEL COMITATO UNICO DI GARANZIA PER LE PARI OPPORTUNITA', LA VALORIZZAZIONE DEL BENESSERE DI CHI LAVORA E CONTRO LE DISCRIMINAZIONI (C. U. G.) PER IL QUADRIENNIO 2021-2025

IL DIRETTORE GENERALE

RICORDATO CHE

- con deliberazione della Giunta Regionale dell'Emilia-Romagna n. 2078 del 23/12/2013 è stata costituita, a decorrere dal 01/01/2014, l'ASP Città di Bologna, con contestuale cessazione delle ASP Giovanni XXIII e Poveri Vergognosi;
- con deliberazione della Giunta Regionale dell'Emilia-Romagna n. 1967 del 22/12/2014, è stata incorporata in ASP Città di Bologna anche ASP IRIDeS, a decorrere dal 01/01/2015;
- le ASP unificate subentrano a titolo universale e senza soluzione di continuità negli obblighi e nel complesso dei rapporti giuridici attivi e passivi delle ASP che si unificano (art. 2 comma 3 L.R. 12/2013);

VISTI

- lo Statuto dell'ASP Città di Bologna, approvato con deliberazione di Giunta della Regione Emilia-Romagna n. 1967 del 22/12/2014;
- la deliberazione n. 22 del 31/07/2019 con la quale l'Amministratrice unica Rosanna Favato, nominava il sottoscritto Direttore Generale di ASP Città di Bologna, incarico prorogato fino al 31/12/2021 con deliberazione n. 33 del 30/12/2020;
- la deliberazione n. 31 del 28/12/2020 con la quale l'Amministratrice unica ha approvato l'aggiornamento del modello organizzativo aziendale di ASP Città di Bologna; il Regolamento di organizzazione degli uffici e dei servizi di ASP Città di Bologna (approvato con Deliberazione n. 12 del 06/05/2015 dell'Amministratore unico di ASP Città di Bologna);
- la determinazione n. 1 del 04/01/2021 con la quale sono stati attribuiti i budget di spesa;

VISTI ALTRESÌ

- il D. Lgs n. 165/2001 "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche" e s. m. i.;
- la Legge 183/2010 recante "Deleghe al Governo in materia di lavori usuranti, di riorganizzazione di enti, di congedi, aspettative e permessi, di ammortizzatori sociali, di servizi per l'impiego, di incentivi all'occupazione, di apprendistato, di occupazione femminile, nonché misure contro il lavoro sommerso e disposizioni in tema di lavoro pubblico e di controversie di lavoro";
- la Direttiva 4/03/2011 emanata dal Ministero per la Pubblica Amministrazione e Innovazione e dal Ministro per le Pari Opportunità contenente le Linee Guida sulle modalità di funzionamento dei Comitati Unici di Garanzia, di cui all'art. 21, punto 4, della Legge 183/2010;
- la Legge 124/2015, recante "Deleghe al Governo in materia di riorganizzazione delle amministrazioni pubbliche", ed in particolare l'art. 14 concernente "Promozione della conciliazione dei tempi di vita e di lavoro nelle amministrazioni pubbliche", e la seguente Direttiva del Presidente del Consiglio dei Ministri del 1° giugno 2017 n°3 recante "Indirizzi per l'attuazione dei commi 1 e 2 dell'articolo 14 della legge 7 agosto 2015, n. 124 e linee guida contenenti regole inerenti l'organizzazione del lavoro finalizzate a promuovere la conciliazione dei tempi di vita e di lavoro dei dipendenti";
- da ultimo, la Direttiva del Ministro per la Pubblica Amministrazione e del Sottosegretario delegato alle Pari Opportunità n. 2/2019, recante "Misure per promuovere le pari opportunità e rafforzare il ruolo dei Comitati Unici di Garanzia nelle Amministrazioni Pubbliche", volta a definire le linee di indirizzo volte ad orientare le Amministrazioni pubbliche in materia di promozione della parità e delle pari opportunità, rafforzando, tra l'altro, il ruolo dei Comitati Unici di Garanzia, che si affermano come soggetti istituzionali attraverso i quali si intende assicurare, nell'ambito del lavoro pubblico, parità e pari opportunità, prevenendo e contrastando ogni forma di violenza e discriminazione diretta ed indiretta, ottimizzare la produttività del lavoro accrescendo la performance organizzativa dell'amministrazione nel suo complesso, anche attraverso l'adozione di misure in grado di favorire il benessere organizzativo;

RICHIAMATO altresì il Regolamento per la disciplina delle modalità di funzionamento del CUG di ASP Città di Bologna, approvato con Deliberazione dell'Amministratore unico n° 5 del 13/02/2018;

PREMESSO CHE

- il CUG di ASP Città di Bologna è istituito dall'art. 5 del vigente Regolamento di organizzazione degli uffici e dei servizi;
- il precedente CUG, nominato con Determina del Direttore Generale n. 743 del 22/12/2015 per il quadriennio 2015-2019 ha concluso, allo scadere del quadriennio, il proprio mandato;
- in data 15/07/2020, con Avviso della Responsabile del Servizio Risorse Umane in atti al Prot. 11549, è stata indetta una Manifestazione di interesse interna, aperta a tutto il personale interessato ed in possesso dei requisiti necessari, per la raccolta di candidature per n. 3 componenti effettivi e n. 3 componenti supplenti in rappresentanza dell'Azienda per la costituzione del Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni (C. U. G.) 2020-2024;

- alla data del 31/07/2020 ore 12:00, prevista quale termine di scadenza per la presentazione delle candidature, è pervenuta agli atti del Servizio Risorse Umane n. 1 candidatura da parte della dipendente Ciarrocca Piera, registrata al prot. 12530 del 31/07/2020, candidatura che si è ritenuta idonea, in ordine al profilo delle pertinenti competenze possedute dalla Dott. ssa Ciarrocca e rilevate da una valutazione del curriculum professionale, relativamente allo specifico incarico di cui trattasi;
- l'art. 2 del vigente Regolamento sulle modalità di funzionamento del Comitato Unico di Garanzia di ASP Città di Bologna prevede, ai sensi di legge, che lo stesso deve avere una composizione paritetica, ed essere pertanto formato da n. 3 rappresentanti dell'Amministrazione e da n. 3 componenti designati da ciascuna delle Organizzazioni sindacali rappresentative, e che per ciascuno di questi sia previsto un supplente;

RITENUTO pertanto, alla luce della candidature pervenute in numero non pienamente sufficiente a garantire la copertura dei componenti di parte aziendale all'interno del Comitato, e così come previsto all'interno dell'Avviso di raccolta delle candidature, art. 5 *"Si precisa inoltre che in assenza di manifestazioni di disponibilità, l'Azienda potrà individuare e nominare unilateralmente i propri rappresentanti"*, di indicare, per i particolari profili di competenza ed esperienza, quali componenti rappresentanti dell'Azienda, le persone di:

- De Luca Augusto
- Ciarrocca Piera
- Redalié Luana

affidando al Dott. Augusto De Luca, Direttore Amministrativo, il ruolo di Presidente del Comitato, e preso atto che tutti i componenti di cui sopra hanno confermato la loro disponibilità all'incarico;

RILEVATO CHE le Organizzazioni Sindacali hanno provveduto a nominare, in esito alla richiesta avanzata, i componenti effettivi del CUG di rappresentanza sindacale, e precisamente:

- Ornella Fontana per CGIL FP;
- Amasifuen Jonathan quale componente effettivo ed Accolti Beatrice quale supplente per CISL FP;
- Maria Grazia Visani per UIL FPL;

CONSIDERATO inoltre che l'anno 2020 è stato caratterizzato dalle rilevanti ricadute dell'emergenza epidemiologica nazionale da Covid-19 e che pertanto, per l'anno in questione, è stata sospesa, a causa dell'emergenza, la costituzione del Comitato e l'avvio dei relativi lavori;

DATO ATTO infine della particolare rilevanza del ruolo affidato ai Comitati, quali attori fondamentali nella promozione fattiva del benessere lavorativo ed organizzativo, dell'abbattimento di ogni forma di discriminazione, disparità, discriminazione o violenza, e per la piena valorizzazione delle persone che lavorano;

ACCERTATA la legittimità tecnica e formale del presente provvedimento;

INFORMATA del presente provvedimento l'Amministratrice unica

DETERMINA

1. le premesse tutte e le motivazioni di cui in premessa, che qui si intendono integralmente richiamate e trascritte, costituiscono parte integrante e sostanziale del presente atto, così come gli atti e i provvedimenti in essa richiamati;
2. di costituire il **Comitato Unico di Garanzia (C. U. G.) per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni di ASP Città di Bologna per il quadriennio 2021-2025**, che risulta così composto:

Rappresentanti dell'Azienda

De Luca Augusto

Ciarrocca Piera

Redalié Luana (Lambertini Laura, supplente)

Rappresentanti delle Oo. Ss.

Fontana Ornella

Amasifuen Jonathan (Accolti Beatrice, supplente)

Visani Maria Grazia

3. di dare atto che il CUG, nella composizione effettiva di cui sopra, potrà essere successivamente integrato con l'individuazione dei componenti supplenti;
4. di dare atto che i componenti del CUG rimangono in carica per quattro anni, e che gli incarichi possono essere rinnovati previo esperimento di procedura selettiva;
5. di dichiarare il presente atto esecutivo;
6. di provvedere ad adempiere agli obblighi di pubblicazione previsti dall'art. 37 D. Lgs. 33/2013 e dall'art. 1 comma 32 L. 190/2012, a cura dell'ufficio competente.

Angelo Stanghellini
Direttore Generale

