

ASP Città di Bologna
Azienda pubblica di Servizi alla Persona

Deliberazione n° 4
del 20.02.2014

Oggetto: APPROVAZIONE SCHEMA ORGANIZZATIVO ASP
CITTÀ DI BOLOGNA

AMMINISTRATORE UNICO

Premesso che:

- con deliberazione della Giunta Regionale n. 2078 del 23/12/2013 è costituita, a decorrere dal 1 gennaio 2014 l'ASP "Città di Bologna" con contestuale cessazione delle Asp Giovanni XXIII e Poveri Vergognosi;
- con disposizione n. 2 del 2.01.2014 il Sindaco, in veste di legale rappresentante pro-tempore, ha approvato l'assetto della macrostruttura ed il Regolamento di Organizzazione degli Uffici e dei Servizi per permettere l'avvio della nuova Azienda e la continuità dei processi interni;
- il modello organizzativo approvato è stato elaborato dalle Direzioni delle due Aziende unificate;

Rilevato che:

- rientra nelle competenze dell'Amministratore Unico l'adozione dei provvedimenti aventi contenuto organizzativo;
- così come previsto dalla disposizione del Sindaco sopra citata, il modello organizzativo va sottoposto alla verifica ed approvazione dell'Amministratore Unico;

Considerato che

- i principi ispiratori del modello possono così sintetizzarsi:
 - ✓ *Efficienza dell'azione amministrativa* e della sua capacità di orientamento al cliente "interno" attraverso l'ottimizzazione delle risorse ;
 - ✓ *Flessibilità*, intesa come volontà e capacità di adeguare il comportamento e le risorse ai cambiamenti interni ed esterni;
 - ✓ *Trasparenza*, attraverso la visibilità dei processi decisionali, sia all'interno che all'esterno dei processi organizzativi e gestionali;
 - ✓ *Efficacia ed orientamento ai risultati* attraverso la declinazione e l'implementazione di azioni idonee a raggiungere gli obiettivi che si intendono perseguire, adeguando continuamente tipo e modo di intervento in funzione dei risultati raggiunti;
 - ✓ *Responsabilizzazione delle risorse umane*, attraverso la definizione di un modello organizzativo a responsabilità diffusa e condivisa, con valorizzazione delle competenze presenti nelle due precedenti Aziende i quadri intermedi ed empowerment orizzontale;

Rilevato che:

- la macrostruttura prevede l'aggregazione delle funzioni ed attività in tre aree Direzionali al fine di meglio garantire la rapidità dei processi decisionali, la coerenza dell'azione amministrativa con gli indirizzi strategici, la definizione chiara delle responsabilità;
- è il risultato di un lavoro di sintesi tra le proposte pervenute dai gruppi di lavoro congiunti, nell'ambito della cornice delle indicazioni contenute nel documento sull'unificazione delle Asp, elaborato dal Dipartimento Benessere di Comunità del Comune di Bologna presentato alle Organizzazioni Sindacali;
- rappresenta comunque la prima tappa di un percorso di revisione organizzativa e pertanto potrà successivamente svilupparsi in previsione anche del conferimento di nuovi servizi;

Ritenuto, in considerazione di quanto sopra, approvare lo schema organizzativo come definito nell'allegato sub A) parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;

Dato atto che le ASP Giovanni XIII e Poveri Vergognosi in concerto con il Comune di Bologna hanno il confronto con le OO.SS., avviato in data 04/09/2013 e conclusosi nell'incontro del 19/12/2013

Preso atto inoltre della determinazione del Direttore Generale n. 2 del 2.01.2014 di conferimento degli incarichi di Dirigente, Responsabile di Servizio e Responsabile di Unità operativa fino al 30.06.2014 secondo l'assetto organizzativo approvato;

Visto l'art. 21 del vigente Statuto dell'ASP Città di Bologna;

Sentito il parere favorevole del Direttore Generale, Dott. Alfonso Galbusera;

DELIBERA

1. sulla base delle motivazioni espresse in premessa di approvare lo schema organizzativo dell'Asp Città di Bologna, come definito nell'allegato sub A) parte integrante e sostanziale del presente atto, con validità fino al 30.06.2014;
2. di prevederne la verifica in termini di efficacia ed efficienza e proporre l'eventuale ridefinizione;
3. prendere atto del provvedimento adottato dal Direttore Generale n. 2 del 2.01.2004 di conferimento degli incarichi di Dirigente, Responsabile di Servizio, Responsabile Unità operativa secondo il modello organizzativo approvato.

L'Amministratore Unico

Gianluca Borghi

